

Jaarverslag 2023

‘Vraag het
Countus’

De merken van Countus Groep helpen jou

Countus

subvention

DE
OMGEVINGS
ADVISEURS.

WeCapital

SPOAR

energie

Klaart.

DE
SYSTEEM
ADVISEURS



Inhoud

BESTUURSVERSLAG 'VRAAG HET COUNTUS'	3
Vragen over identiteit en structuur	4
Vragen over medewerkers	7
Vragen over kwaliteit	13
Vragen over organisatieontwikkelingen	15
Vragen over geld	21
Vraag over beheerste bedrijfsvoering	23
Vraag over de toekomst	24
ONDERDELEN COUNTUS GROEP B.V.	25
BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN	28

KENGETALLEN	31
JAARCIJFERS 2023	33
ENKELVOUDIGE JAARREKENING	56

Bestuursverslag ‘Vraag het Countus’

Wij doen het anders en dat maakt ons uniek. Daarom is het ook zo leuk om bij ons te werken en met ons zaken te doen. Wij kunnen ons voorstellen dat deze stelling vragen oproept. In dit verslag inventariseren we de mogelijke vragen die leven en beantwoorden we ze één voor één. Welke vragen dat zijn?



Vragen over identiteit en structuur

- Waar staat Countus Groep voor?
- Wie is eigenaar van Countus?
- Komt Countus ooit te koop?

Vragen over medewerkers

- Is het leuk om bij Countus te werken?
- Hoe komt Countus aan medewerkers?
- Welk soort leiderschap zoekt Countus?
- Zijn de medewerkers van Countus gelukkig?
- Is Countus een gezonde organisatie?
- Begint groei bij Countus met eigen initiatief?
- Hoeveel mensen werken bij Countus?
- Is Countus divers?

Vragen over kwaliteit

- Levert Countus kwaliteit?
- Levert Countus ook kwaliteit in de ogen van de klant?

Vragen over organisatieontwikkelingen

- Voert Countus ook controleopdrachten uit?
- Levert Countus ook ICT-diensten aan haar klanten?

- Geeft Countus ook omgevingsadvies?
- Helpt Countus ook bij subsidies?
- Jullie bieden toch vooral samenstel- en adviesdienstverlening?
- Het aantal boeren neemt af, is dat een bedreiging voor Countus?
- Hoe zit het met coaching vanuit Countus?
- Welke nieuwe zaken hebben jullie nog meer opgestart afgelopen jaar?
- Wat doet Countus aan maatschappelijk verantwoord ondernemen?
- Heeft Countus de interne organisatie op orde?

Vragen over geld

- Verdient Countus geld?
- Is Countus liquide en solvabel?

Vraag over beheerste bedrijfsvoering

- Heeft Countus haar bedrijfsrisico's onder controle?

Vraag over de toekomst

- Hoe ziet de toekomst van Countus eruit?

> VRAGEN OVER IDENTITEIT EN STRUCTUUR

Waar staat Countus Groep voor?

Wij ontzorgen ondernemers en hun ondernemingen. Dit doen wij vanuit een breed pallet aan dienstverlening, dat past in onze ‘dienstverleningsdriehoek’. Hierin vormen de mens, het geld en de omgeving belangrijke thema’s.

In onze werkwijze staan de persoonlijke verbinding met de ondernemer, de onderneming en het netwerk centraal.

Dat noemen we netwerkverbondenheid. In de praktijk betekent dit voor de ondernemer dat we letterlijk en figuurlijk dichtbij hem of haar wonen, staan en benaderbaar zijn.

Bovendien werken wij daarbij voor de klant, en niet voor de eigenaren. Dit is mogelijk vanwege onze unieke eigendomsstructuur.

Waar hierna in het bestuursverslag Countus staat, kan dit gelezen worden als Countus Groep.

Integrale dienstverlening

GELD

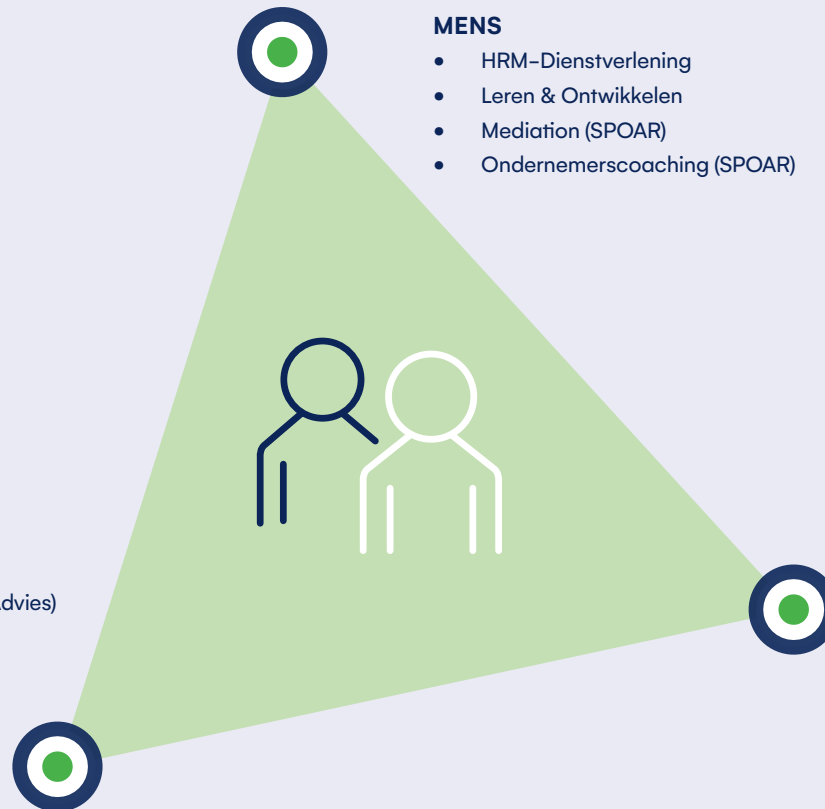
- Administratievoering
- Prognoses & begrotingen
- Managementinformatie
- Rapportages & aangiften
- Fiscale advisering & begeleiding
- Salarisadministratie
- Pensioen & Sociale Zekerheid
- Subsidies (Subvention)
- Financiering (WeCapital) (Farmers Funding & Advies)
- Nalatenschapsbeheer en bewindvoering

MENS

- HRM-Dienstverlening
- Leren & Ontwikkelen
- Mediation (SPOAR)
- Ondernemerscoaching (SPOAR)

OMGEVING

- Audit
- Juridische advisering & begeleiding
- Bedrijfskundige advisering & begeleiding
- ROM-advies en bouwbegeleiding (De Omgevingsadviseurs)
- Strategische advisering
- ICT-Implementatiebegeleiding (De Systeemadviseurs)
- Gebouwcertificering (Zienergie)
- Recoverymanagement, Interim- & Projectmanagement (Klaart)
- Duurzaamheid & Nieuwe Energie



Wie is eigenaar van Countus?

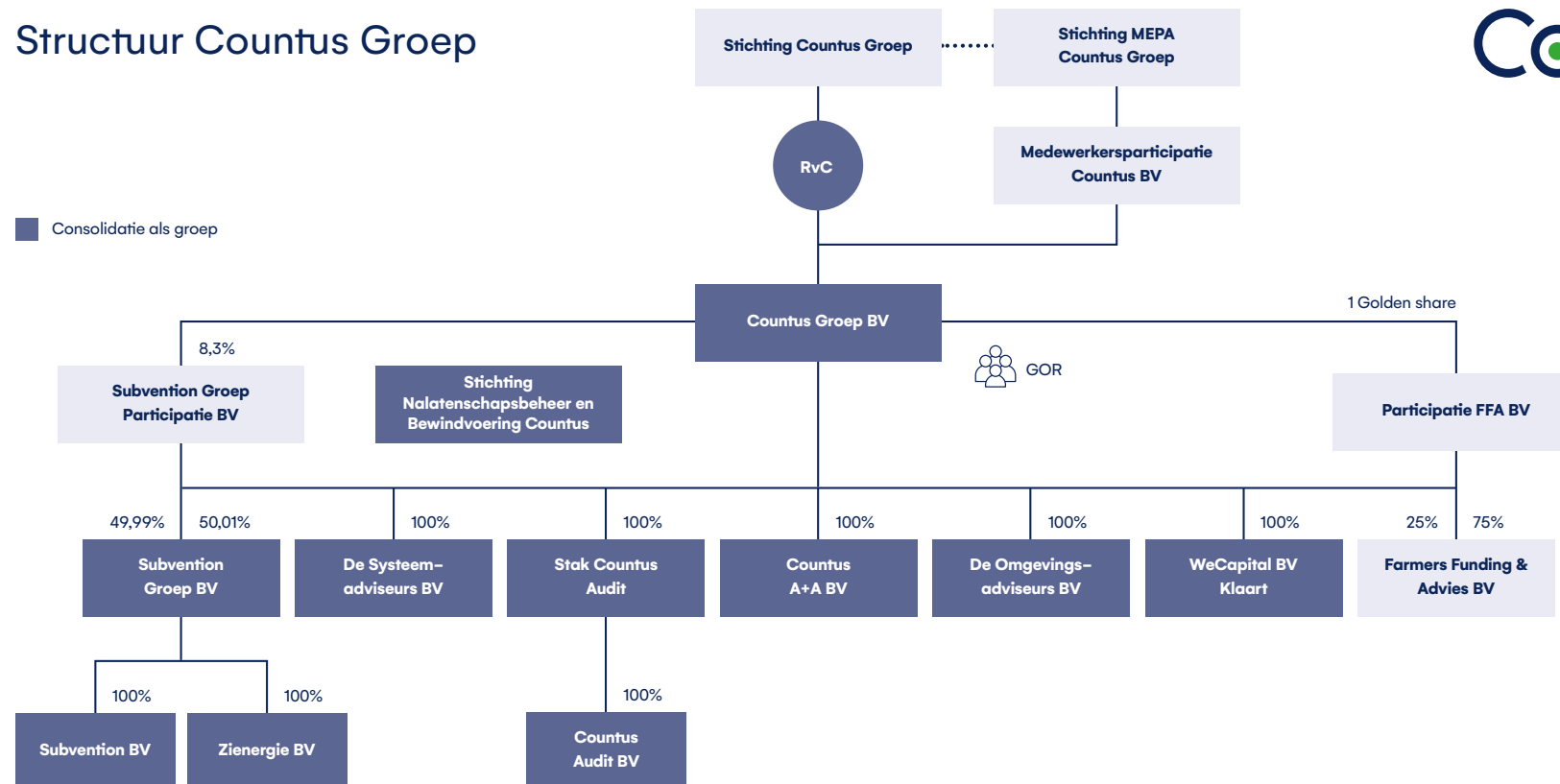
Stichting Countus Groep is de eigenaar wat betreft zeggenschap, maar als het om winst gaat, krijgen de medewerkers uiteindelijk het grootste deel. Vanaf vorig jaar is iedereen die voor onbepaalde tijd bij ons werkt ook eigenaar geworden omdat ze allemaal 10 certificaten van het bedrijf hebben gekregen. Ze kunnen nog meer certificaten kopen,

tot wel 8.000, als ze dat willen. De prijs van deze certificaten hangt af van de waardeontwikkeling van het bedrijf. Vorig jaar is aan de medewerkers met certificaten 12% dividend uitgekeerd.

Hieronder een overzicht van hoe de groep is opgebouwd.

Met onze structuur, denken wij dat “Countus het accountants-kantoor van de toekomst is sinds 1924”. Dit komt doordat we geen last hebben van de invloed van een structuur met vennoten. Ons werk is helemaal gericht op de klant en op wat goed is voor het maatschappelijke verkeer. We vinden dat meer accountants dit zouden moeten doen. Countus doet dit nu, in 2024, al 100 jaar met veel overtuiging.

Structuur Countus Groep



Countus
Groep B.V.

Komt Countus ooit te koop?

Vrijwel dagelijks horen of lezen we over schaalvergroting, concentraties, fusies en overnames in onze markt. Wij doen daar niet aan mee. Wij hoeven daar gelukkig ook niet aan mee te doen, enerzijds vanwege onze financiële positie en anderzijds vanwege onze unieke eigendomsstructuur. In die structuur participeren medewerkers, terwijl de onafhankelijke Stichting Countus Groep het voor het zeggen heeft. De noodzaak tot het uitkopen van vennoten of firmanten is bij ons dan ook niet aan de orde.

De komst van investeringsmaatschappijen, zoals Private Equity, maakt dat niet anders. Dit zijn nieuwe investeerders die naar onze sector komen omdat ze denken dat ze hier veel geld kunnen verdienen. Ze beloven ons, en bedrijven zoals Countus Groep, een prachtige toekomst als we met hen samenwerken. Ze zeggen dat met meer geld en groei, we onze klanten beter kunnen helpen, onze diensten beter worden en meer mensen bij ons willen werken. Maar wij geloven daar niet in. We hebben gezien dat dit soort plannen in heel belangrijke sectoren van de maatschappij zijn geprobeerd, maar niet succesvol waren. Als het alleen maar gaat over zoveel mogelijk geld verdienen, worden andere belangrijke dingen die we moeten doen voor de maatschappij blijkbaar zomaar vergeten.

Countus zal dan ook niet in de verkoop gaan. We werken juist aan een gestage uitbouw om meer kantoren te openen in gebieden waar we nu nog niet genoeg te vinden zijn. We kijken naar gebieden zoals rond Arnhem en Nijmegen, de Betuwe, de Utrechtse Heuvelrug, en de Stedendriehoek met Deventer, Apeldoorn en Zutphen. Ook in de provincie Groningen en het noorden van Friesland willen we groeien. We zoeken naar kantoren in het landelijk gebied die tussen de 20 en 50 werknemers hebben en die goed passen bij onze cultuur.

Een goed voorbeeld hiervan is de aansluiting van Alan Accountants en Adviseurs in Leek, in de provincie Groningen. Dit wordt onze eerste plek in Groningen en een mooie aanvulling op ons kantorennet. We geloven ook in groei door zelf nieuwe kantoren te beginnen met een paar enthousiaste professionals. Zij krijgen dan de kans om een sterk team op te bouwen en daarin de leiding te nemen.

> VRAGEN OVER MEDEWERKERS

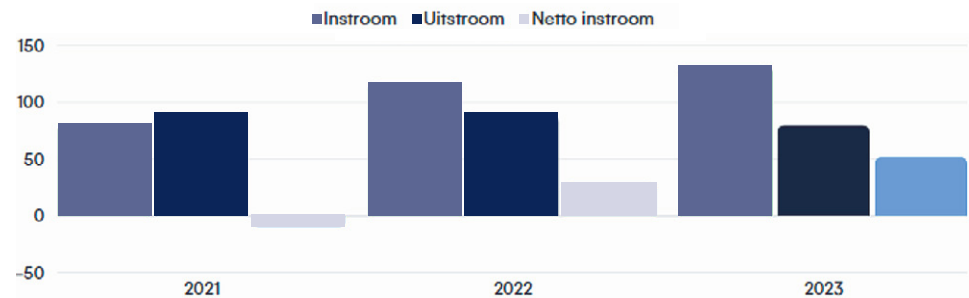
Is het leuk om bij Countus te werken?

Zeker weten! Bij Countus werken we namelijk in lokale, wendbare en hechte teams. We staan dicht bij onze klanten en leveren kwaliteit. Iedere vestiging heeft daarin zijn eigen sfeer en aanpak, maar samen werken we als één Countus voor onze klanten en voor elkaar. Dit maakt ons aantrekkelijk voor veel verschillende medewerkers. Je werkt in een klein, gezellig team, maar je bent ook onderdeel van een veel groter geheel. Dat maakt dat de collega's zich voortdurend kunnen ontwikkelen en verbreden in hun eigen expertise.

In 2023 hebben we hard gewerkt om te laten zien wat ons per locatie uniek maakt. Iedere Countus locatie kan nu het eigen, unieke verhaal vertellen. We laten dat aan de buitenwereld zien met mooi beeldmateriaal. Zo willen we niet alleen klanten, maar ook potentiële medewerkers laten zien waar wij voor staan en hoe leuk het is bij Countus.

Als advieskantoor werken we vanuit objectieve data. Daarom laten we het liefst de cijfers voor ons spreken. En dan zegt de grafiek hieronder meer dan duizend woorden.

In- en uitstroom Countus



Deze grafiek toont het beeld exclusief stagiaires en inleen/ZZP-ers

Hoe komt Countus aan medewerkers?

Door de krapte op de arbeidsmarkt, moeten we steeds nieuwe manieren vinden om nieuwe collega's te vinden en aan ons te binden. In 2023 zijn we hier goed in geslaagd en hebben we 137 nieuwe collega's aangenomen.

Van deze nieuwe collega's is 21% geworven door onze eigen collega's. Bijna 12% komt uit het directe netwerk van een leidinggevende en ruim 7% wordt gevormd door stagiaires

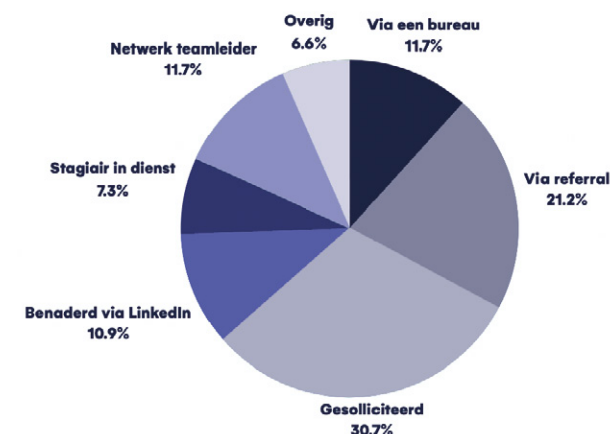
die bij Countus zijn gebleven omdat ze het zo naar hun zin hebben.

We zijn een bedrijf dat echt inzet op de ontwikkeling van onze medewerkers en we geven jong talent daar ook veel ruimte voor. Daarom zijn we heel trots dat in 2023 maar liefst 63 stagiaires, deeltijdstudenten en afstudeerders bij ons zijn begonnen. We verwachten dat een deel van hen ook bij ons blijft werken, en daar zijn we enorm blij mee.

Naast starters, zijn er in 2023 helaas ook collega's die Countus hebben verlaten. Dit is onvermijdelijk in de huidige markt. Onze mensen zijn immers zeer gewild.

Ongewenste uitstroom willen we natuurlijk voorkomen. Om dit te bewerkstelligen, brengen wij de vertrekredenen in kaart. Dit doen we door met medewerkers over hun vertrek in gesprek te gaan vanuit een onafhankelijk perspectief. Deze input geeft ons belangrijke informatie en inzichten. Wat we daaruit leren, helpt ons om het als werkgever steeds beter te doen.

Waar komen onze nieuwe collega's vandaan?



Welk soort leiderschap zoekt Countus?

Leidinggevendens spelen binnen Countus een cruciale rol in de ontwikkeling van de organisatie. In 2023 hebben we onze visie op leiderschap binnen Countus in samenwerking met het middenmanagement aangescherpt.

Leidinggevendens bij Countus richten zich op de toekomst en pakken dingen aan met veel energie. We kijken niet alleen naar wat er nu speelt, maar we zijn ook bezig met de uitdagingen die nog komen. Daarbij focussen we op het behalen van concrete resultaten die passen bij onze doelstellingen.

Onze kracht is dat we precies weten waar we heen willen. Onze leiders kunnen iedereen zo motiveren dat iedereen begrijpt wat ze moeten doen en waar we naartoe werken. Ze staan ook stil bij hun eigen gedrag en leren daarvan. Zo zorgen we ervoor dat iedereen zich kan ontwikkelen en een belangrijk onderdeel is in het succes van het geheel.

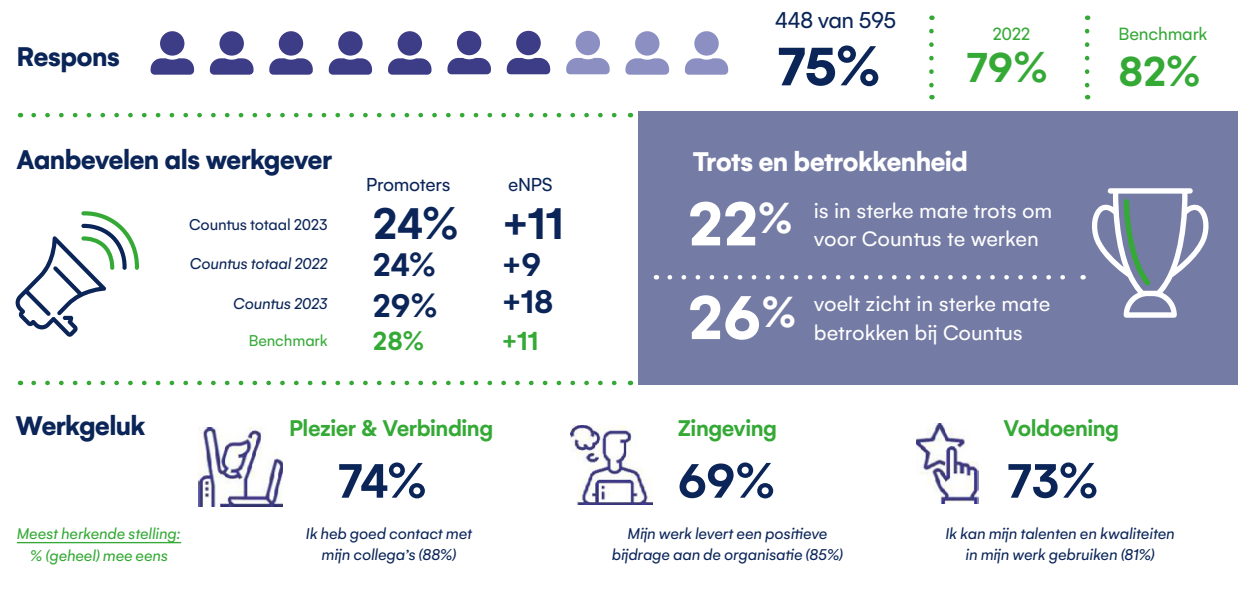
Deze vorm van leidinggeven biedt niet alleen focus, maar stimuleert ook de vrijheid van medewerkers in hun manier van werken. Zo kunnen zij op een creatieve en proactieve manier bijdragen aan onze gezamenlijke doelen. Samenwerken is daarbij essentieel. Ieder individu is zo onderdeel van het team, en draagt bij aan het grotere geheel. Wij geloven dat dit ook sterk bijdraagt aan het werkgeluk van onze collega's.

Zijn de medewerkers van Countus gelukkig?

Wij zijn blij met onze collega's en willen ook graag dat ze zich gelukkig voelen op het werk en betrokken zijn bij onze organisatie. Door in te zetten op (inspirerend) leiderschap en persoonlijke groei willen wij bijdragen aan het werkgeluk van onze collega's. Om de mate hiervan te meten, hebben we in 2023 een themaonderzoek uitgezet. Highlights hiervan zijn hieronder te vinden.



Highlights **themaonderzoek** onder werknemers



Bijna een kwart van de collega's geeft aan Countus als werkgever in sterke mate aan te bevelen. Een nog grotere groep geeft aan het eigen label van Countus aan te bevelen als werkgever. De fijne werksfeer, de collega's, de flexibiliteit in het werk en de ruimte voor ontwikkeling worden als belangrijkste redenen genoemd.

De verbeterpunten liggen bij de werkdruk, de waardering, het bepalen van een duidelijke koers, de interne structuur en de onderlinge samenwerking. In 2024 besteden wij extra aandacht aan deze punten.

Een grote groep medewerkers is gelukkig op het werk. Hier zijn wij trots op. Dit willen we vooral ook de komende jaren zo houden.

Bij Countus vinden we het heel belangrijk dat werk- en privéleven goed in evenwicht zijn. We moedigen iedereen aan om hier op een goede manier mee om te gaan, omdat we willen dat iedereen zich goed voelt over wanneer en hoeveel ze werken. Daarom kun je bij ons in iedere functie ook parttime werken. We richten ons vooral op het hebben van gemotiveerde en betrokken medewerkers die blij zijn met hun balans tussen werk en thuis. Dit sluit ook aan bij de maatschappelijke trend waarin parttime werken steeds populairder is, vooral onder jongeren.

Is Countus een gezonde organisatie?

Bij Countus streven we ernaar dat al onze collega's met plezier werken en zich kunnen ontwikkelen. We richten ons vanuit deze visie voortdurend op duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Dat doen we door aantrekkelijke en passende arbeidsvoorwaarden te bieden en door in te zetten op inspirerend leiderschap. We moedigen leidinggevendenden aan oog en oor te hebben voor iedere medewerker zodat iedereen de waardering krijgt die hij of zij verdient. Dit draagt bij aan duurzame inzetbaarheid. Wij geloven dat wanneer je werk doet dat bij je past, je je werkplezier houdt. Als je samen met je leidinggevende ook nog zorgt voor een goede werk-privébalans, dan zit je helemaal goed. Dit blijven we doen, ook in 2024.

De focus op duurzame inzetbaarheid heeft invloed op verzuim van onze medewerkers. Het gemiddelde verzuimpercentage binnen Countus in 2023 is zo'n 4%. Afgezet tegen de specialistische zakelijke dienstverlening (waaronder Accountancy) is dit iets hoger dan het gemiddelde. Een van de oorzaken voor langdurig verzuim, zijn nog steeds de gevolgen van COVID-19. We hebben hier aandacht voor en proberen met de interventies die passen bij de persoonlijke omstandigheden dit goed te begeleiden en positief te beïnvloeden. Ook in 2024 blijven we streven naar een gezonde organisatie en medewerkers die werkgeluk ervaren.

Begint groei bij Countus met eigen initiatief?

Ons motto 'Groeit met jouw initiatief' is in 2023 verder waargemaakt met het neerzetten van onze Countus Academy. Dit is ons leerplatform waarin alles over leren en ontwikkelen samenkomt. Hiermee kunnen al onze collega's hun talenten verder ontwikkelen en hun vakkennis op peil houden. Zelf de regie voeren is hierbij de standaard. Vanuit Countus ondersteunen we de Countus Academy met een interne promotiecampagne om het leren en ontwikkelen blijvend aandacht te geven. In 2024 bouwen we dit verder uit. Zo dragen wij maximaal bij aan Countus als ontwikkelhuis en platform voor persoonlijke groei.

Hoeveel mensen werken bij Countus?

Bij de Countus Groep werken in totaal 662 medewerkers. Een behoorlijk aantal. Als kantoor zijn we qua grootte daarmee de 18e in de markt van accountants- en adviesorganisaties in Nederland.

Als we ons personeelsbestand uitsplitsen naar leeftijd, dienstjaren en dienstverband, zien we de opbouw zoals in de tabellen hiernaast is weergegeven.

Op basis van deze gegevens, kunnen we stellen dat we afgelopen jaren veel nieuwe instroom hebben gehad van ervaren professionals die bij ons weer met hun vak bezig willen zijn.

Medewerkers naar leeftijd per:	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017
15 t/m 24 jaar	97	93	64	75	50	44	47
25 t/m 34 jaar	181	170	157	142	129	129	127
35 t/m 44 jaar	128	122	105	109	109	115	126
45 t/m 54 jaar	118	115	119	130	124	130	138
55 t/m 64 jaar	125	115	108	95	95	94	87
65 jaar en ouder	13	11	10	7	9	10	4
Totaal	662	626	563	558	516	522	529

Medewerkers naar dienstjaren per:	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017
0 t/m 4 jaar	358	315	283	250	206	185	150
5 t/m 9 jaar	88	93	62	65	72	91	103
10 t/m 14 jaar	54	66	79	94	95	93	88
15 t/m 19 jaar	42	44	28	31	30	45	66
20 t/m 24 jaar	41	41	49	52	44	35	32
25 t/m 29 jaar	24	18	13	13	18	26	31
30 t/m 34 jaar	21	20	27	30	26	24	33
35 t/m 39 jaar	20	16	12	12	15	13	13
40 jaar en meer	14	13	10	11	10	10	13
Totaal	662	626	563	558	516	522	529

Medewerkers naar dienstverband per:	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017
Fulltimers	224	215	196	205	191	202	198
Parttimers	379	348	340	307	301	292	298
Duaal studenten	21	14	5	5	6	7	8
Oproepkrachten	28	30	9	20	11	13	15
Stagiaires	10	19	13	21	7	8	10
Totaal	662	626	563	558	516	522	529

Is Countus divers?

Als we het aantal medewerkers naar geslacht specificeren, dan is het overzicht zoals in de tabel hiernaast te geven.

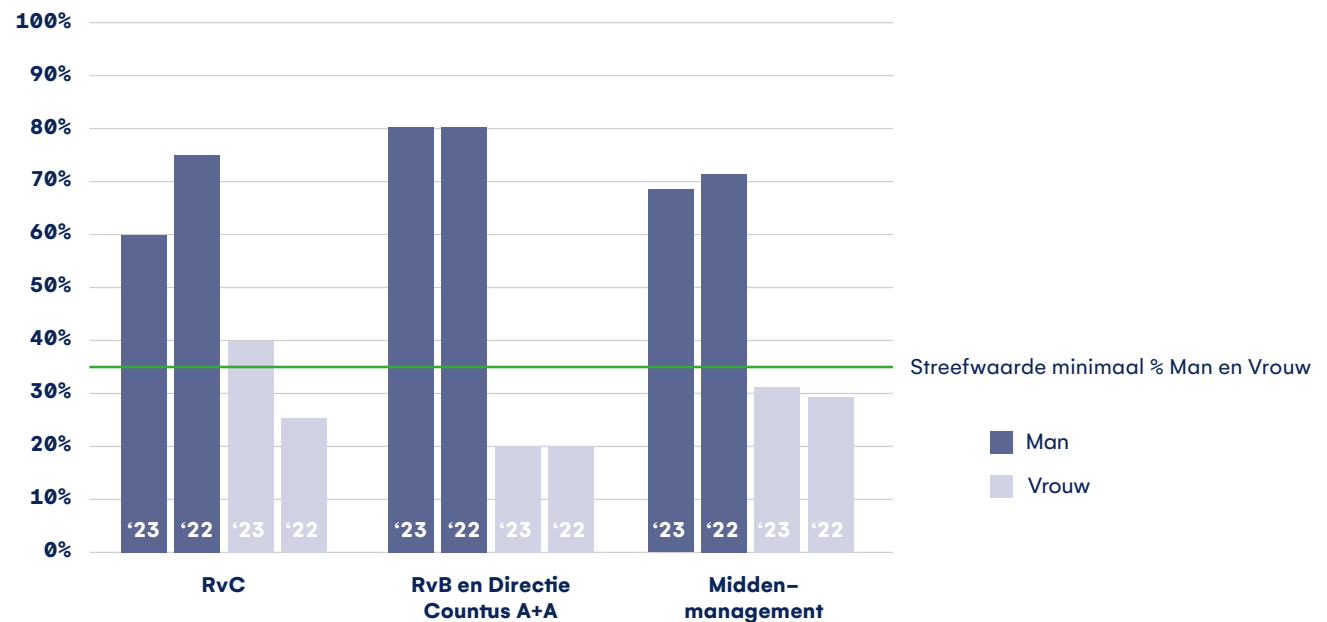
Voor ons is het heel belangrijk dat er zowel mannen als vrouwen goed vertegenwoordigd zijn in ons bedrijf, en dat we divers en compleet zijn op alle niveaus. We letten er vooral op dat er meer diversiteit komt in de leidinggevende rollen, want daar kunnen we nog verbeteren. We hebben als doel gesteld dat ten minste 35% van de leiderschapsposities door vrouwen en 35% door mannen vervuld moeten zijn, maar dat doel hebben we nog niet gehaald. Op dit moment is 31% van de leidinggevende functies door vrouwen ingevuld, en dat is minder dan we zouden willen.

We zorgen ervoor dat onze mensen de kans krijgen om intern door te groeien. Zo zetten we vacatures eerst intern uit en benaderen we geschikte kandidaten rechtstreeks. Ook kun je bij ons leidinggeven op parttime basis. Zo stimuleren we gelijke kansen voor iedereen.

Uit onderzoek naar loonkloven tussen mannen en vrouwen van de Erasmus Universiteit Rotterdam in 2022, bleek al dat Countus mannen en vrouwen hetzelfde betaalt voor hetzelfde werk. We hebben zelfs het predicaat “Excellence” gekregen. Dit laat zien dat we echt bijdragen aan het kleiner maken van de loonkloof en dat we eerlijk betalen.

Medewerkers naar geslacht per:	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017
Mannen	343	324	303	287	274	279	286
Vrouwen	319	302	260	271	242	243	243
Totaal	662	626	563	558	516	522	529

Evenwicht m/v-verhouding



› VRAGEN OVER KWALITEIT

Levert Countus kwaliteit?

Onze vaktechnische kwaliteit

Kwaliteit is een containerbegrip. Worden de verwachtingen van de klant precies waargemaakt, dan is kwaliteit geleverd. Je zegt wat je doet en je doet wat je zegt. Voor organisaties als die van ons is er echter meer dan enkel de klant tevreden stellen. We hebben ook te maken met behoeften en verwachtingen in het maatschappelijk verkeer, waarvoor we niet direct betaald krijgen.

Dit maatschappelijk verkeer is ook belangrijk. Deze doelgroep uit zich namelijk via wet- en regelgeving, toezicht en de eisen en wensen van de daartoe aangestelde toezichthouders. Denk daarbij aan de Autoriteit Financiële Markten (AFM) voor onze controledienstverlening onder de Wta (Wet toezicht accountancy) en het BFT (Bureau Financieel Toezicht) in het kader van de Wwft (Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme). Denk daarnaast ook aan de NBA (Nederlandse Beroepsorganisatie voor Accountants) en ons lidmaatschap van de SRA voor de bewaking van de kwaliteit van onze NVKS-dienstverlening.

We moeten dus altijd de balans vinden tussen wat mag (de regels), wat nog kan (de praktijk) en de wensen en verlangens van onze klanten. Het is belangrijk dat we goed zijn in dit ‘spel’ om ons werk te mogen blijven doen, maar ook dat we het leuk blijven vinden. Het afgelopen jaar zijn we hier nog beter in geworden, mede dankzij ons team van Compliance & Kwaliteitsmanagement dat zich steeds verder professionaliseert.

Kwaliteit als poortwachter

Als accountantspraktijk bestaande uit een accountantskantoor voor samenstel- en adviesopdrachten en een accountants-organisatie voor assurance-opdrachten vervullen wij een belangrijke rol in het maatschappelijk verkeer. Als accountants-praktijk helpen wij dagelijks een groot aantal klanten en werken wij aan mooie en uitdagende opdrachten. Wij realiseren ons dat wij daarmee ook poortwachter zijn in het maatschappelijk verkeer en scherp moeten zijn op (financiële) transacties.

Ook zijn wij op grond van de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft) verplicht om als poortwachter op te treden.

Daarom heeft Compliance, na input van collega's, diverse meldingen ingediend bij instanties zoals de Financial Intelligence Unit (FIU) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Hieronder zie je hoeveel meldingen we hebben gedaan vergeleken met vorig jaar. Er waren meer meldingen, wat kan komen doordat mensen Compliance makkelijker kunnen vinden en door het aantal bijzondere casussen die we dit jaar hadden. Het doel is niet om meldingen te doen; het hangt echt af van de situatie of en waarom we iets melden.

Meldingen	2023	2022
Wwft (ongebruikelijke transacties)	17	6
AFM (incidentmeldingen)	1	0
Overig (RVO, opsporingsinstanties, etc.)	1	0
Totaal	19	6

Levert Countus ook kwaliteit in de ogen van de klant?

Ja, we voldoen zeker aan wat onze klanten van ons verwachten. Dit wordt jaarlijks bevestigd via ons klanttevredenheidsonderzoek (KTO). Op basis van de mooie score die we daarin realiseren, kunnen we met recht zeggen dat we de verwachtingen van de klant waar maken.

Daarnaast is onze klantenportefeuille afgelopen jaar groter geworden, namelijk per saldo met 181 klanten(groepen). Deze toename telt een jaarlijkse declaratiewaarde van € 2,2 miljoen. Ook daaruit blijkt dat Countus in staat is de klantverwachtingen waar te maken en deze zelfs te overtreffen. De meeste klanten komen immers via een

doorverwijzing bij ons. Het aantal wenselijke klanten, namelijk een klant met complexe vraagstukken en een grote adviesbehoefte, en dus een gemiddeld hogere declaratiewaarde, is afgelopen jaar ook toegenomen in onze portefeuille.

Het afgelopen jaar hebben we geen praktijken overgenomen. De groei van de klantenportefeuille is geheel als autonome groei te bestempelen.

	2023	2022	2021	2020	2019
Per saldo toename aantal klanten in de portefeuille	181	703	534	677	409
Per saldo toename omzetwaarde doorlopend werk in de portefeuille	2.168.177	2.718.106	1.019.445	2.650.472	1.098.427
Waarvan autonoom:					
Per saldo toename aantal klanten in de portefeuille	181	453	534	162	409
Per saldo toename omzetwaarde doorlopend werk in de portefeuille	2.168.177	975.635	1.019.445	1.358.687	1.098.427

› VRAGEN OVER ORGANISATIEONTWIKKELINGEN

Voert Countus ook controleopdrachten uit?

Als full service accountants- en adviesorganisatie mogen wij wettelijke en vrijwillige controleopdrachten uitvoeren.

Deze activiteiten doen wij vanuit de werkmaatschappij Countus Audit. Dit gespecialiseerde controlekantoor is de Wta-vergunninghouder in de Countus Groep.

In 2023 heeft Countus Audit haar strategie herzien en vond er een wisseling in de leiding van dit groepsonderdeel plaats. Daarmee is Countus Audit voorbereid om de komende jaren de stabiele groei door te zetten in omzet en personeel.

De grootste uitdaging voor onze omzetgroei is het vinden van nieuwe medewerkers. Daarom focussen we met onze vernieuwde strategie vooral op de kansen en mogelijkheden die we voor ons personeel hebben. Het belangrijkste is dat iedereen werk doet dat hij of zij écht leuk vindt, en wat ‘echt leuk’ is, is voor iedereen anders. We proberen zo goed mogelijk aan te sluiten bij wat onze medewerkers willen en stellen ons als werkgever heel flexibel op om aan die wensen te voldoen.

In 2023 hebben we stappen voorwaarts gezet op het gebied van kwaliteit, omzet en personele groei. De controle-omzet van Countus Audit is afgelopen jaar autonoom gegroeid met 54% tot € 3,2 miljoen.

Onze focus op kwaliteit werpt ook zijn vruchten af. Na een positieve beoordeling van onze dossiers door het SRA in de zomer van 2022, merken we nog steeds verbetering in de resultaten van onafhankelijke interne kwaliteitscontroles die op ons eigen initiatief uitgevoerd worden.

Het spreekt voor zich dat onze focus op kwaliteit en de toename in omzet effect hebben op ons personeel. We zijn dan ook heel trots dat 2023 opnieuw een jaar was met weinig personeelsverloop en een erg hoge tevredenheid onder onze medewerkers. Dit laat ons zien dat we de juiste beslissingen blijven nemen als het gaat om onze medewerkers.

In 2024 nemen we verdere stappen om onze strategie en gewenste groei te verwezenlijken. Dat betekent onder andere het openen van een nieuwe locatie, het optimaliseren van ons opleidingsprogramma voor assistenten en het optimaliseren van ons controleproces. Dit biedt zowel voordelen voor onze klanten als een verdere verbetering in kwaliteit.

Daarnaast is Countus Audit geselecteerd om deel te nemen aan een thema-onderzoek van de AFM, naar de controlewerkzaamheden die inspelen op frauderisico's. We kijken positief naar dit onderzoek uit. Tegelijkertijd leren we altijd en denken we dat dit onderzoek ons goede handvatten zal geven om onszelf te verbeteren. We staan klaar om deze verbeteringen zo snel mogelijk te implementeren in onze controles.

Levert Countus ook ICT-diensten aan haar klanten?

Countus levert ook ICT-diensten. In 2023 hebben we onze ICT-diensten zelfs uitgebouwd tot een apart label binnen Countus. Dit hebben we gedaan omdat we zo makkelijker goede vakmensen kunnen aantrekken en klanten onze diensten beter kunnen vinden. ICT is tenslotte een heel ander vakgebied dan accountancy. Het was het jaar waarin De Systeemadviseurs BV officieel van start ging, met een eigen propositie, merk, website en huisstijl. Het team heeft al veel klanten kunnen helpen, en het wordt voor klanten en collega's bij Countus steeds duidelijker wat wij op ICT-gebied voor hen kunnen betekenen.

Het team van De Systeemadviseurs is het afgelopen jaar gegroeid in omvang. Dit betekent dat we nu helemaal klaar zijn voor de uitdagingen die eraan komen. Er zullen meer samenwerkingen gezocht worden met partners, om de klant nog beter van dienst te kunnen zijn. Bovendien beginnen we in 2024 met het project ‘Processen op orde’. Dit project is bedoeld om de processen bij Countus Accountants + Adviseurs nog beter in te richten. De Systeemadviseurs krijgt hierin de uitvoerende rol.

De Systeemadviseurs zal zich naar verwachting ontwikkelen tot een systeemselectie- en implementatiepartner met ruim 35 medewerkers en een omzet van rond de € 5 miljoen. Hier wordt de komende jaren hard aan gewerkt.

Geeft Countus ook omgevingsadvies?

Voor omgevingsadvies heeft Countus al een aantal jaren een gespecialiseerd label binnen de groep onder de naam: De Omgevingsadviseurs BV. Het buitengebied is volop in beweging en dat raakt onze klanten enorm. De vraagstukken op het gebied van omgeving, ruimtelijke ordening en milieu worden steeds complexer. Het buitengebied verandert. Je ziet er niet meer alleen agrarische, maar ook steeds meer bouw-, recreatie- en zorginitiatieven. Countus is bij uitstek de accountants- en adviesorganisatie voor het landelijk gebied en daar spelen wij met De Omgevingsadviseurs op in. We kijken hierin samen met de ondernemer naar de mogelijkheden.

In september 2023 hebben we onze nieuwe website gelanceerd. Dankzij deze website kunnen we onze drie belangrijkste doelgroepen: landbouw, bouw en wonen, en recreatie, nog beter laten zien. We willen niet alleen een aanspreekpunt zijn voor agrariërs, maar ook voor bouwbedrijven en ondernemers in de recreatiesector.

Enkele mooie projecten die we de afgelopen jaren hebben mogen draaien zijn:

[Project Slangenbeek](#) (deomgevingsadviseurs.nl)

[Project Verbeek](#) (deomgevingsadviseurs.nl)

Wij hebben onszelf in 2023 volop verdiept in de nieuwe omgevingswet, die per 1 januari in werking is getreden, en de kansen en mogelijkheden die daardoor ontstaan. Wij zijn er dan ook klaar voor als adviseurs en goed voorbereid op de invoering van deze wet. Deze wet bundelt alle regels over onze fysieke leefomgeving. De wet moet zorgen voor een goede balans in zowel het benutten als het beschermen van die fysieke leefomgeving. Graag kijken we dan ook met onze klanten mee naar wat er wel mogelijk is.

In 2024 gaat De Omgevingsadviseurs zich richten op de verdere kennisontwikkeling en professionalisering van het label en richten zij zich op het aannemen van een aantal nieuwe collega's. In 2024 zal De Omgevingsadviseurs doorgroeien in de agrarische sector met focus op intensieve veehouderij, groei in nieuwe klantengroepen in het buitengebied en focus hebben op advisering van bouw- & recreatiebedrijven.

Helpt Countus ook bij subsidievraagstukken?

Countus Groep heeft een gespecialiseerd en toonaangevend bedrijf in de groep dat zich focust op subsidieadvies en -begeleiding onder de merknaam Subvention.

Subvention is hét onafhankelijke subsidieadviesbureau van Nederland voor investerings- en innovatieprojecten. Specialisatiegebieden zijn Vastgoed, Industrie, Woningcorporaties, Agrarisch en IT.

Persoonlijke aandacht, parate (vak)kennis en proactief handelen zijn kenmerkend voor de werkwijze van Subvention. Met deze aanpak brengen we de subsidiekansen voor ondernemers helder in beeld.

Subvention regelt en helpt bij de optimale combinatie van subsidies, fiscale stimuleringsmaatregelen en bijzondere financieringen. Onze adviseurs nemen graag subsidievraagstukken van ondernemers uit handen. Met onze ervaring in ingewikkelde subsidieregelingen en kennis van de praktijk, gaan we voor het maximale resultaat.

We helpen niet alleen klanten met duurzaamheid, maar voeren ook zelf een actief MVO-beleid. Subvention opereert bijvoorbeeld CO₂-neutraal, behoort tot de 50 vitaalste bedrijven van Nederland én heeft een duurzaam inkoopbeleid.

Jullie bieden toch vooral samenstel- en adviesdienstverlening?

Het is inderdaad zo dat de meerderheid van onze medewerkers werkt in de samenstel- en adviespraktijk van de Countus Groep. Deze dienstverlening wordt aangeboden onder de naam: Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Naast de traditionele accountancydienstverlening en fiscale advisering bieden wij vanuit dit marklabel ook strategisch- & bedrijfskundig advies, juridische ondersteuning en salarisadministratie & personeelsadvies. In de uitvoering van deze dienstverlening zijn wij echter verre van traditioneel. In iedere fase van onze dienstverlening proberen wij de klant namelijk te verrassen en vooruit te helpen. Een jaarrekening kan iedereen maken, maar deskundig advies op basis van betrouwbare data is een vak, ons vak!

Wij werken in de samenstel- en adviespraktijk bijvoorbeeld met de methodiek van risicogericht samenstellen. Deze methodiek helpt ons bij het systematisch in kaart brengen en houden van alle (potentiële) risico's, kansen en bedreigingen bij en rond de klant en zijn bedrijfsvoering. Onze assistenten vormen via deze methodiek de ogen en oren voor onze adviseurs en accountants en brengen adviesonderwerpen en signaleringen aan die

waarde toevoegen voor de klant. Adviseren is daarmee niet alleen iets voor adviseurs, maar een opdracht voor de gehele organisatie.

Als praktijk zijn wij van oudsher gespecialiseerd in agrarische ondernemers en hun directe toeleveranciers en afnemers. In onze interne vaktaal spreken we dan over agro en agri-business. Zij vormen ruim 60% van onze klanten. Omdat agrarische ondernemers zich vaak verbreden naar andere sectoren, hebben wij ook veel zorgondernemingen en recreatie- & horecaondernemingen. Deze categorie agrarische ondernemers worden in de branche multifunctionele boeren genoemd. Voor deze groep van ondernemingen zijn wij zowel de specialist als generalist en voegen wij nog meer waarde toe.

Countus Accountants + Adviseurs is groot geworden door klein te blijven. We kiezen daarom al jaren voor lokale en wendbare teams om invulling te geven aan onze kernwaarden 'dichtbij' en 'betrokken'. Door te werken met medewerkers die bekend zijn met het werkgebied, bijvoorbeeld omdat ze er zelf wonen en hun netwerk hebben, begrijpen wij de klant en zijn omgeving veel beter. Medewerkers vinden dat ook prettig en we kunnen daardoor relatief makkelijk aan nieuw talent en ervaren professionals komen die in de buurt willen wonen en werken.

Om die reden hebben wij lokale teams, verspreid over ons hele werkgebied. Ieder team heeft daarmee iets eigens waarin ook

de cultuur van de streek weer terugkomt. Toch zijn wij onderdeel van het grote Countus. Ieder team heeft daarom actief gewerkt aan het eigen verhaal binnen het identiteits- en bestaans-verhaal van Countus Accountants + Adviseurs.

We blijven bouwen aan de uitbreiding van ons kantorennetwerk. Niet omdat groei ons doel is, maar omdat we dichtbij onze klanten willen zitten. Dit betekent dat wij onze praktijk nog verder willen uitbouwen met kantoren in Noord-Friesland, de provincie Groningen, het knooppunt Arnhem-Nijmegen, de stedendriehoek Apeldoorn-Deventer-Zutphen, de Betuwe en de Utrechtse Heuvelrug. Allemaal vanuit de gedachte: één team, één portefeuille, één opdracht.

Het aantal boeren neemt af, is dat een bedreiging voor Countus?

Nee, dat is absoluut geen bedreiging. Wij zien deze ontwikkeling juist als een kans om nog harder te groeien. Hoewel het aantal agrarische ondernemers misschien afneemt, worden de bedrijven die overblijven groter en hebben ze meer behoefte aan advies en begeleiding. Dit vanwege de toenemende complexiteit van de regelgeving en de ingewikkelde eigendoms- en samenwerkingsstructuren.

Waar andere kantoren hun specialisme op de agrarische branche aan het verliezen zijn, bouwen wij die juist verder uit. Dit maakt dat wij als enige specialist overblijven, ofwel de enige niche speler zijn die deze sector nog steeds echt snapt.

Hoe zit het met coaching vanuit Countus?

Groei begint bij jezelf en met jouw eigen initiatief. Dat geldt voor onze eigen mensen, maar zeker voor ondernemers. Daarom bieden wij coaching aan onder het label Spoar (www.spoar.nl).

Vanuit Spoar coachen wij ondernemers met bijvoorbeeld een ondernemersdroom, waarvan zij niet weten hoe deze waar te maken. Ook assisteren we regelmatig bij persoonlijke vraagstukken. Alles gericht op groei: als mens, professional én als team.

Naast coaching biedt Spoar ook mediation. Waar mensen werken met belangen bestaan ook samenwerkingsvraagstukken. Soms ontstaan er daardoor ruzies en tegenstellingen waar de betrokkenen zelf niet meer uit kunnen komen. Via een aantal erkende mediators uit onze samenstel- en adviespraktijk kunnen wij dan helpen om uit zo'n situatie te komen en weer succesvol verder te gaan.

Welke nieuwe zaken hebben jullie nog meer opgestart afgelopen jaar?

Afgelopen jaar hebben we Klaart in de markt gezet als nieuw label. Klaart is gespecialiseerd in het leveren van interim-directeuren, interim-management en projectmanagement. Klaart heeft een vliegende start doorgemaakt met een jaaromzet van bijna € 0,6 miljoen op een aantal leuke en doorlopende projecten. Komend jaar zal dit verder worden uitgebouwd.

We zijn ook bezig met het opzetten van diensten rondom CSRD, om aan te sluiten bij de nieuwe regels voor het rapporteren van niet financiële informatie. Daarnaast zijn we een sterk team aan het vormen dat gespecialiseerd is in fusies en overnames. Deze ontwikkeling krijgt in 2024 zijn vervolg.

Wat doet Countus aan maatschappelijk verantwoord ondernemen?

Countus doet al jaren aan maatschappelijk verantwoord ondernemen, alleen praten wij daar niet over. Wij doen het gewoon. En ons 'groener voordoen' (m.a.w. greenwashing) doen wij al helemaal niet. Dat zit niet in ons DNA. Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg.

We werken intern aan duurzame inzetbaarheid. We hebben al jaren een expertiseteam Duurzaamheid & Hernieuwbare Energie en Subvention helpt organisaties aan subsidies voor bijvoorbeeld het verduurzamen van het woningbezit en bedrijfspanden. En dat is nog maar een kleine greep uit ons aanbod.

Uiteraard werken wij nu extra hard aan nieuwe dienstverlening om klanten te helpen bij de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), en hoe om te gaan met de ketenverantwoordelijkheid die door het groot bedrijf wordt opgelegd aan het midden- en kleinbedrijf. Uiteraard zullen de accountants uit onze controlepraktijk allemaal worden opgeleid tot CSRD-auditor. Volgend jaar gaan we daarmee weer knallen!

Heeft Countus haar interne organisatie op orde?

ICT

Het jaar 2023 stond voor wat betreft ICT grotendeels in het teken van de migratie van onze interne financiële én CRM-applicatie. Deze migratie hebben we vanuit onze IT-cloud-strategie succesvol doorgevoerd. Hierdoor kunnen we als organisatie de volgende stap zetten voor een data gedreven klantbenadering.

Daarnaast zijn ook in 2023 een aantal belangrijke optimalisaties doorgevoerd in de IT-infrastructuur. Waaronder een server-migratie naar Azure en de vervanging van ons WiFi-netwerk. Door met onze IT-partner structureel naar dit soort verbeteringen en optimalisaties te kijken én deze door te voeren, zorgen we ervoor dat onze IT-infrastructuur 'bij' is en blijft.

Werkprocessen

Afgelopen jaren zijn nieuwe werkprogramma's in de samenstellpraktijk en de controlepraktijk ingevoerd om te komen tot uniforme werkwijzen. Komend jaar focussen we ons op nog meer uniforme werkprocessen over de vestigingen en teams heen. Daarnaast vraagt ook het proces van gewerkte uren met bijbehorende factuur en debiteurenbeheer aandacht.

Huisvesting

In 2023 zijn de vestigingen Almere en Zeewolde en Wageningen en Zeist in verband met hun focusgebieden samengevoegd, waarbij de locaties in Almere en Zeist zijn gesloten. Daarnaast is de ombouw van de inrichting van kantoren in ons kantorennet naar ons huisvestingsconcept "Thuis bij Countus" voortgezet. Afgelopen jaar is onze vestiging in Steenwijk hiervoor aan de beurt geweest.

Merk & Online Marketing

In 2023 is gewerkt aan het versterken van de merkbeleving en de online zichtbaarheid van Countus. Binnen de Groep is het merk Klaart gelanceerd en de positionering van de Omgevingsadviseurs aangescherpt. Onze nieuwe 'werkenbij'-website laat zien hoe het is om te werken bij

Countus en wordt ondersteund door diverse online- en offline campagnes.

De Countus Groep bestaat in 2024 100 jaar! Een mijlpaal waar we ontzettend trots op zijn en die we natuurlijk gaan vieren. Afgelopen jaar hebben we ons daarop voorbereid.

Privacy en AVG

Het zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens is voor ons niet los te zien van de kwaliteit waar onze klanten recht op hebben.

Regelmatig worden wij door onze privacy officer uitgedaagd om ons hier scherp op te houden. Intern vindt dat plaats door onze werknemers op een natuurlijke wijze de waarborging van privacy in het werken aan te leren. En extern door bij onze samenwerkingspartners privacy issues te adresseren en op te pakken.

Alhoewel we al secuur met de persoonsgegevens van onze klanten omgingen, is deze werkwijze aangescherpt. Met een update van onze algemene voorwaarden met een privacy-bepaling hebben we daar verbetering in aangebracht.

Nieuwe medewerkers worden getraind op AVG-bewustzijn. Belangrijk onderdeel daarvan is dat medewerkers vanaf hun eerste werkdag datalekken weten te signaleren en ook weten waar deze gemeld dienen te worden.

Klanten zijn zich er bewust van dat bij onze werkzaamheden er weleens iets niet goed kan gaan. Bovendien waarderen onze klanten de wijze waarop wij communiceren over een datalek enorm. Met name de snelle actie en de transparante communicatie worden daarbij door klanten als belangrijkste punten genoemd.

Jaaroverzicht Merk & Online Marketing

Social Media



Kanaal	Volgers 2022	Volgers 2023	Groei in %	Aantal berichten geplaatst in 2023
Facebook	1.200	1.304	+9%	217
LinkedIn	4.567	4.762	+4%	380
Instagram	469	502	+7%	107
Twitter	4.205	4.166	-1%	83

Bezoekers website per jaar



Best gelezen artikel

Het nieuwe GLB samengevat

Nieuwsbrieven en mailings

Meer dan 100+ nieuwsbrieven en mailings verstuurd



Wist je dat...

www.werkenbijcountus.nl sinds oktober live is?
> 60% deze website mobiel bezoekt

Foto & video



200+
kantoren: pand- en portretfoto's

5
podcasts



25+
YouTube-video's

Website

115+ nieuwsartikelen
20+ medewerkersblogs
15+ klantverhalen

Webinars



Advertenties



Online Campagnes



> VRAGEN OVER GELD

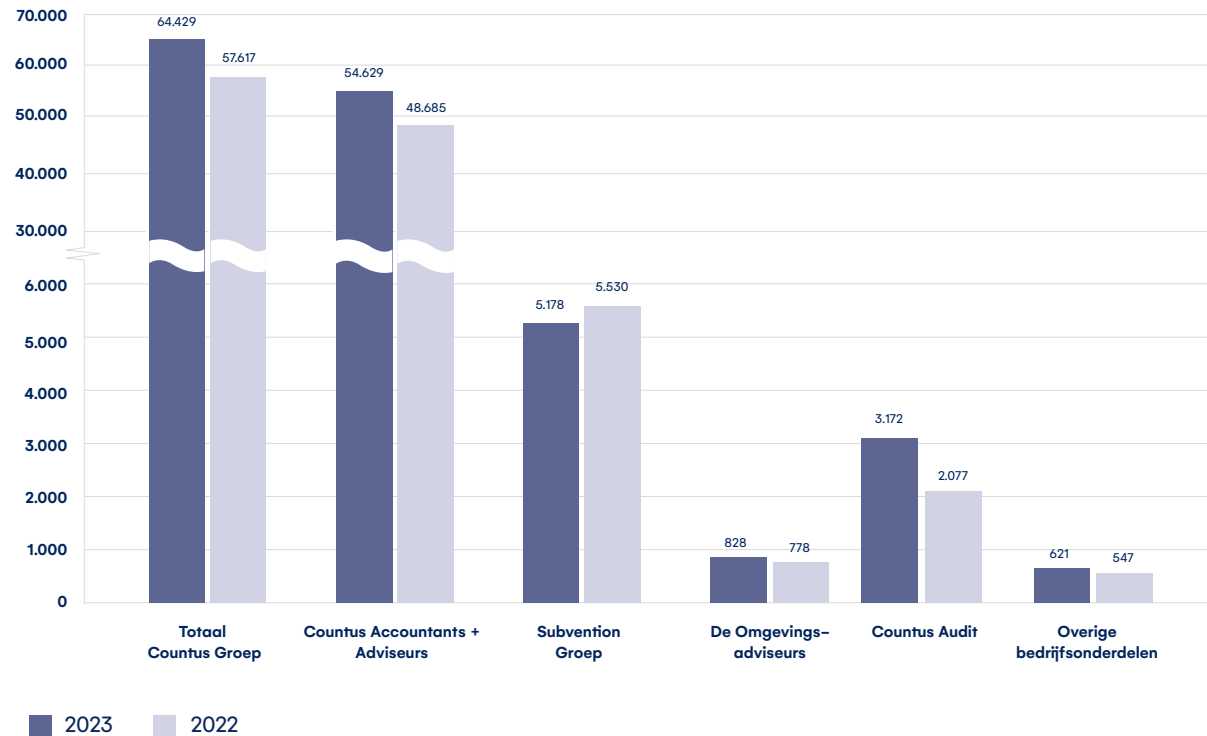
Verdient Countus geld?

De omzet van Countus is het afgelopen jaar gestegen van € 57,6 miljoen tot € 64,4 miljoen. Een stijging van zo'n 12%. Geld verdienen doen we dus zeker. Countus maakt wel te weinig winst. Enerzijds is dat het gevolg van een bewuste keuze om te investeren in goed werkgeverschap. Dit uit zich bijvoorbeeld in het stimuleren van een goede werk-privébalans, het ruimhartig kunnen volgen van opleidingen, en het investeren in de instroom van een groot aantal nieuwe collega's. Nieuwe collega's moeten immers goed ingewerkt en begeleid worden, dat kost tijd van de meer ervaren collega's. De ontwikkeling naar een volle eigen klantenportefeuille vraagt tijd en ruimte. Anderzijds is dat het gevolg van een veel te lage declarabiliteit in de tijd dat we wel aan het werk zijn. Dit vraagt komend jaar dus onze aandacht.

Wij streven naar een bedrijfsresultaat in % van de omzet van 5%. Over 2023 is dit percentage blijven steken op 1,3% (tegen vorig jaar nog 3,7%). Omdat we afgelopen jaar alle vaste medewerkers 10 certificaten hebben geschonken, zijn de kosten van deze actie verwerkt in dit resultaat. Toch kan daarmee het verschil tussen de resultaatdoelstelling en de realisatie helaas niet helemaal worden verklaard.

Dit betekent dat er nog voldoende ruimte is voor verbetering. Ons resultaat over 2023 is namelijk ruim € 2,4 miljoen lager dan verwacht. Als we kijken naar de onderliggende oorzaak

Totaal omzet x €1.000



(te weinig declarabele uren per medewerker) dan is een snelle verbetering realistisch te noemen. Komend jaar zal er meer nadruk worden gelegd op het beter registreren van onze toegevoegde waarde en de daarvoor bestede tijd voor de klant.

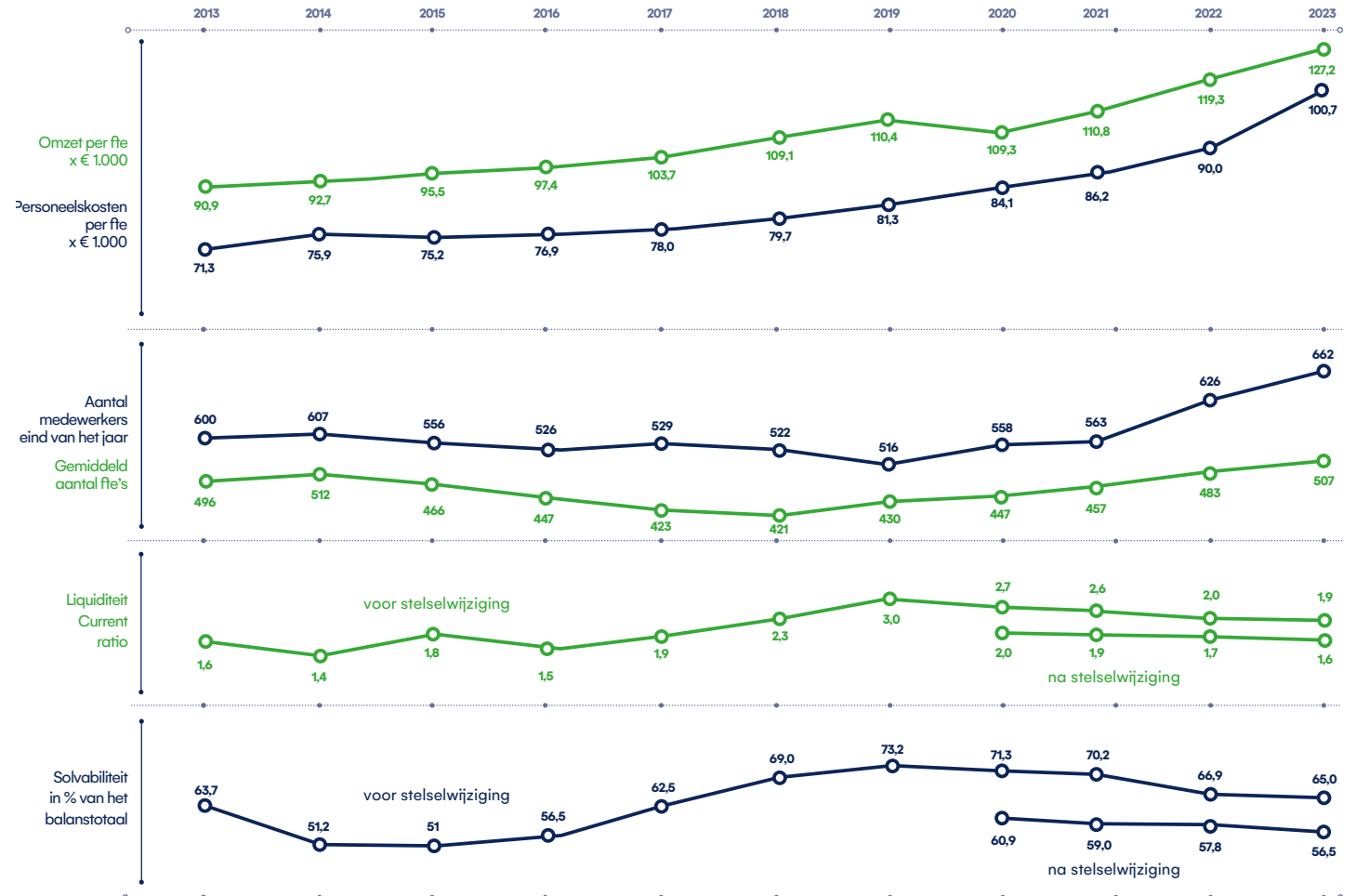
Is Countus liquide en solvabel?

De solvabiliteit blijft met 56,5%
ijzersterk, maar is vanwege
dividenduitkeringen in het afgelopen
jaar en een oplopende investering
in bruto werkkapitaal als % van het
balanstotaal iets gedaald.

De liquiditeit is ook licht afgenomen,
maar met een current ratio (vlottende
activa gedeeld door de kortlopende
schulden) van 1,6 en een cash-ratio
(liquide middelen gedeeld door
kortlopende schulden) van bijna
0,3 nog altijd erg goed.

Countus Groep is dus kerngezond
en kan tegen een stootje. Voor onze
klanten en medewerkers zijn we
daarmee een financieel stevige
partij om mee en voor te werken.

Trends 2013 – 2023



› VRAAG OVER BEHEERSTE BEDRIJFSVOERING

Hoe heeft Countus haar bedrijfsrisico's onder controle?

De Countus Groep beschikt over een bedrijfsvoering waarmee de belangrijkste bedrijfsrisico's worden beheerst.

Bewaking vaktechnische kwaliteit

Onze rapporten en adviezen zijn heel belangrijk. Ze vormen de basis voor transacties en het toekennen van subsidies. Daarom moeten we ervoor zorgen dat deze beroepsproducten altijd kwalitatief goed en betrouwbaar zijn.

Om dit te garanderen, werken we met een kwaliteitsmanagementsysteem. De werking van dit systeem borgen wij door interne onderzoeken. We doen dit bijvoorbeeld door elkaars werk te beoordelen middels onderlinge kwaliteitsbeoordelingen (OKB's), door ieder jaar speciale controles uit te voeren op ons werk (de zogenaamde IKO's), en door themaonderzoeken uit te voeren op onderwerpen die extra risico's kunnen opleveren. Zo zorgen we ervoor dat ons werk altijd van topkwaliteit is.

Personele bezetting

Periodiek stemmen we de personele bezetting per team af op de behoefte aan personele capaciteit binnen de klantenportefeuilles. Bij een voorzienbare mismatch in het aantal professionals, de tarieven en kwaliteiten zetten we corrigerende acties uit. In de maandelijkse rapportages en gesprekken met het lokale management zien we hierop toe.

Ons grootste risico is het gebrek aan voldoende gekwalificeerde en ingewerkte medewerkers. Het aanbod gekwalificeerde professionals op de arbeidsmarkt neemt al jaren af, door onder andere minder beschikbare jongeren en door de vergrijzing van de beroepsbevolking. In ons vakgebied merken we dit nog extra. Onze sector wordt minder populair door strengere regels, een groeiende claimcultuur en de negatieve beeldvorming. Hierdoor kiezen ook minder studenten voor de studies die belangrijk zijn voor ons. De uitstroom uit het beroep naar functies in het bedrijfsleven blijft wel op peil.

Daarom investeren we volop in een aansprekend en herkenbaar werkgeversmerk, recruitment, goede contacten met de voor ons relevante scholen en het bieden van voldoende gelegenheid voor werkstudenten en stagiaires. Zo kunnen we voldoende instroom van nieuwe medewerkers realiseren. Afgelopen jaar zijn daardoor 137 nieuwe medewerkers bij ons gestart en hebben 63 studenten een stage gevolgd, waarvan een deel is ingestroomd als medewerker.

Beperkte uitstroom

We werken hard aan een aantrekkelijke, stabiele, maar vooral ook veilige leer- en werkomgeving met leuke klanten en uitdagende klussen. Hierdoor blijft de uitstroom relatief beperkt. Zeker in vergelijking tot de markt. In ons proces van werving en behoud, zijn tevreden en verbonden medewerkers in combinatie met een stabiele organisatie met veel lokale vestigingen onze meest aantrekkelijke factoren. Daar blijven we dus op sturen.

Ook kijken we kritisch naar ons klantenbestand. We focussen op klanten waar onze medewerkers energie van krijgen. Dit zijn klanten die onze toegevoegde waarde (h)erkennen en de kosten die daarbij horen willen betalen. Hier zullen we scherp op blijven.

Uitval door ziekte

De afgelopen jaren met corona hebben ons bewust gemaakt van het risico van grootschalige uitval door ziekte. In 2023 was de uitval door ziekte groter dan anders. Dit komt door de nasleep van de coronapandemie, de toegenomen kwetsbaarheid van medewerkers en de verstoringen die dat oplevert in het gebruikelijke werkproces. Het verzuim en de verstoringen leiden tot minder declarabele uren, waardoor omzet wegvalt. In het ergste geval konden afspraken niet meer worden nagekomen. Bij Countus hebben we voldoende buffers qua liquiditeit en solvabiliteit en hebben we in de basis een gezonde bedrijfsvoering. Dit zorgt voor de belangrijkste beveiliging. Zo is onze basis goed op orde.

Betalingen

Countus loopt het risico dat (een deel van de) gewerkte uren niet kan worden gefactureerd. We werken daarom met strikte budgetbewaking en voorschotfacturering. Dit vraagt wel voortdurende aandacht in onze bedrijfsvoering, want onze medewerkers helpen liever de klanten dan dat ze bezig zijn met het versturen van rekeningen.

Verder loopt Countus het risico dat klanten de rekening niet kunnen betalen. Het debiteurenbeheer hebben we daarom centraal georganiseerd. Om dit proces aan te scherpen, werken we hierbij nauw samen met de direct klantverantwoordelijken.

Afgelopen jaar hebben we hard gewerkt aan de migratie van onze interne financiële én CRM-applicatie. Gevolg hiervan is dat de facturatie en budgetbewaking het afgelopen jaar helaas meer aandacht heeft gevraagd dan normaal. Hierdoor zijn achterstanden in de facturatie ontstaan. Deze zijn in december grotendeels ingehaald. Door deze situatie valt de post debiteuren ultimo boekjaar wel € 1,1 miljoen hoger uit dan we gewend zijn. Ook is het saldo 'nog te factureren uren' € 1 miljoen hoger dan normaal.

Afgelopen jaar is het saldo van de post 'nog te factureren diensten' (debet, credit en de balans) en de post 'debiteuren' als percentage van de omzet daardoor opgelopen tot 21%. In 2022 was dit nog 19,8%. Daardoor hebben we € 1,4 miljoen meer geïnvesteerd in het werkkapitaal. Komend jaar worden deze verhoudingen weer genormaliseerd.

> VRAAG OVER DE TOEKOMST

Hoe ziet de toekomst van Countus eruit?

Komend jaar blijven we investeren in onze mooie organisatie om duurzaam zelfstandig succesvol te zijn. Met behoud van ons uitstekende arbeidsmarktprofiel en onze kwaliteit zetten wij in op groei van onze medewerkers en onze klanten. In 2024 zal onze toegevoegde waarde wel meer zichtbaar moeten worden in ons eigen financiële resultaat.

In 2024 bestaan we 100 jaar en dat gaan we met elkaar vieren. Met onze klanten, met onze medewerkers, met ons netwerk van gepensioneerden en met onze VLB-collega's.

Als jubilaris kijken wij uit naar een nog mooiere toekomst. Wij zijn tenslotte 'Het accountantskantoor van de toekomst sinds 1924'.

Tot slot willen we onze medewerkers bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2023. Vanuit onze gezamenlijke inzet werken we met vertrouwen aan de toekomst.

Zwolle, 31 mei 2024

Bob Seemann en Dijan Bruins

Raad van Bestuur



Onderdelen Countus Groep B.V.

Countus

daar reken je op

Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
 Algemene directie: H.J. Lassche (voorzitter)
 A. van Veelen-Visscher (lid)
 M.T. Strating (lid)

Countus is een accountants- en advieskantoor dat behoort tot de top 20 accountantskantoren in Nederland. Ons doel? Succesvol en volledig ontzorgde ondernemers. Ondernemers die we proactief van goed advies voorzien en kunnen helpen met onze kennis. Op kantoor, of bij hen thuis. Want succes maken we samen. En delen we samen. Countus. Daar reken je op.

Countus

daar reken je op

Countus Audit B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
 Algemeen management: T.E. van der Veer

Countus Audit voert exclusief alle jaarrekening-controleactiviteiten uit binnen Countus Groep. Om ook wettelijke controles uit te mogen voeren, beschikt Countus Audit B.V. over de daarvoor noodzakelijke Wta-vergunning van de AFM. Ook begeleidt Countus Audit de ondernemer tijdens de controle bij het controleklaar maken van zijn organisatie.

subvention

Krachtig subsidieadvies

Subvention B.V.

Statutaire directie: Subvention Groep B.V.
 Vertegenwoordigd door: Countus Groep B.V.
 F.J.J. Waleczek
 B. Scholing
 Algemene directie: F.J.J. Waleczek
 B. Scholing

Subvention is één van de grootste subsidiebureaus van Nederland en helpt ondernemers subsidiemogelijkheden maximaal te benutten. Subvention signaleert mogelijkheden, analyseert de haalbaarheid, begeleidt de aanvraag conform de eisen en bewaakt de verantwoording. Zo maakt het extra middelen beschikbaar waarmee ondernemers waardevolle projecten kunnen uitvoeren. En doelen binnen bereik komen.



Zienergie B.V.

Statutaire directie: Subvention Groep B.V.
Vertegenwoordigd door: Countus Groep B.V.
F.J.J. Waleczek
B. Scholing
Algemene directie: F.J.J. Waleczek
B. Scholing

Zienergie geeft advies bij vraagstukken over duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zienergie begeleidt ondernemers bij certificering of het verbeteren van de energieprestaties. Ook helpt Zienergie organisaties een visie te vormen op duurzaamheid of een energieloket op te zetten.



De Omgevingsadviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemeen management: R. Kamphuis

De Omgevingsadviseurs is een gespecialiseerd adviesbureau in ruimtelijke ordening en milieu. De Omgevingsadviseurs helpt ondernemers in het buitengebied toekomstbestendig en succesvol ondernemen. Het bureau staat ondernemers daadkrachtig bij op elk gebied rondom ruimtelijke ordening, milieu en bouwen. Van een locatiescan en vergunningaanvraag tot advies bij bezwaar en beroep en de begeleiding richting overheden, politiek en omgeving.



WeCapital B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.

WeCapital adviseert en begeleidt ondernemers bij financieringsprocessen. Nu banken steeds minder makkelijk krediet verlenen aan het mkb, lossen bedrijven financieringsvraagstukken steeds vaker op door gebruik te maken van verschillende financieringsbronnen. WeCapital geeft ondernemers toegang tot deze vele bronnen. En helpt ondernemers om tot een passende financieringsstructuur te komen die optimaal aansluit bij de kapitaalbehoefte.



Spoar is onderdeel van Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Spoar begeleidt ondernemers, professionals en familiebedrijven bij hun (persoonlijke) ontwikkeling. Of de ondernemers nu aan het begin van een ondernemersdroom of carrière staan, of al jaren een succesvol bedrijf hebben die ze willen doorontwikkelen. Met begeleiding én trainingen helpt Spoar om zoveel mogelijk uit ondernemers te halen.



De Systeemadviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.

Algemeen management: R. Bax

De Systeemadviseurs biedt zicht op cijfers en grip op processen. We adviseren en ondersteunen ondernemers en ondernemingen bij vraagstukken op het gebied van systemen, processen en management- en stuurinformatie.



Klaart is onderdeel van WeCapital B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.

Algemeen management: C. van Klinken

Klaart biedt kennis, overzicht en daadkracht in bijzondere, uitdagende situaties waar je als ondernemer soms voor komt te staan. Klaart helpt je om op deze mooie, soms zware momenten, vooruit te komen.

Bericht van de Raad van Commissarissen

Wat doet de Raad van Commissarissen?

De Raad van Commissarissen monitort en adviseert de Raad van Bestuur en treedt op als werkgever van de Raad van Bestuur. Om die rol goed uit te kunnen voeren, beschikken de leden van de Raad van Commissarissen over de vereiste generieke expertises en specialisaties naar deelonderwerp, voor zover die relevant zijn voor een Accountants- en Adviesconcern.

De Raad van Commissarissen vervult daarnaast een klankbord-functie. Ze denken bijvoorbeeld mee over hoe we het voor medewerkers aantrekkelijker kunnen maken om mee te delen in het succes van Countus.

Samenstelling van de Raad van Commissarissen

Na de benoeming van de heer Klaas Feenstra per 9 december 2022 en de benoeming per 12 mei 2023

van mevrouw Janneke Wijnia-Lemstra bestaat de Raad van Commissarissen uit 5 leden en is daarmee weer op volle sterkte. Per 6 juli 2023 is mevrouw Roelie Lubbers-Hilbrands benoemd als voorzitter van de Raad van Commissarissen en nam daarmee de rol van de heer Berend Pastoor over, die deze functie had waargenomen sinds de zomer van 2022.

Countus streeft naar een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen in de Raad van Commissarissen. Bij het kiezen van nieuwe leden houden we hier altijd rekening mee. In het selectieproces van het kiezen van nieuwe leden zijn de Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur van de Gemeenschap-pelijke Ondernemingsraad van de Countus Groep betrokken. Momenteel vormen twee vrouwen en drie mannen de Raad van Commissarissen. Hiermee wordt voldaan aan de door Countus zelf vastgestelde streefgetallen op het gebied van een evenwichtige man-vrouwverdeling.



Bedrijfsvoering, marktbenadering en positionering

De agenda van de Raad van Commissarissen wordt ingevuld door diverse thema's. We kijken naar kansen in de markt, nemen de bedrijfsvoering onder de loep, kijken naar verbetering op het gebied van rendement, beheren onze liquiditeiten en werken hard om ons bedrijf nog leuker te maken voor werknemers en klanten.

Ook bespreken we bij iedere bijeenkomst nieuwe kansen voor groei van ons bedrijf, door andere bedrijven of delen daarvan bij ons aan te sluiten. Dit past bij de strategische plannen die we in 2017 hebben gemaakt en in 2021 hebben bijgewerkt. Vorig jaar hebben we bijvoorbeeld Alan Accountants en Adviseurs overgenomen en veel nieuwe agrarische klanten in Salland verwelkomd.

Daarnaast hebben we extra aandacht besteed aan onze integrale marktbenadering en verdieping aangebracht op onze positionering in onze focusgebieden. Dit zijn de agrarische ondernemingen, agri-business, zorgorganisaties en recreatie & horeca. Ook hebben we regelmatig de ontwikkeling van onze gewenste cultuur besproken.

Afgelopen jaar hebben we een deel van ons bedrijf, dat zich bezighoudt met controles, zelfstandig gemaakt. Hiervoor is een nieuwe strategie met bijpassend aansturingsmodel ontwikkeld. De Raad van Commissarissen heeft daarin actief meegedacht en input geleverd. Uiteindelijk zal dit bedrijfsonderdeel moeten verdubbelen tot 100 medewerkers om op lange termijn succesvol te kunnen blijven.

Bijeenkomsten

In 2023 heeft de Raad van Commissarissen zes keer regulier vergaderd. Daarnaast zijn er drie specifieke bijeenkomsten geweest, waaronder de zelfevaluatie. De zelfevaluatie van de

RvC heeft in 2023 plaats gevonden onder leiding en begeleiding van een externe adviseur.

Hieronder vind je een overzicht over het aantal bijeenkomsten en met welke partijen aanvullend is overlegd:

Datum	Bijeenkomst RvC/Commissie	Soort	Raad van Bestuur	Externe Accountant	Compliance Officer
30 januari 2023	Audit Commissie	Regulier	X	X	
17 februari 2023	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
17 februari 2023	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
19 april 2023	Audit Commissie	Regulier	X	X	
12 mei 2023	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
12 mei 2023	Raad van Commissarissen	AvA en Regulier	X	X	
22 mei 2023	Raad van Commissarissen	Strategische bijeenkomst	X		
5 juli 2023	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
4 september 2023	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
13 september 2023	Audit Commissie	Regulier	X		
20 september 2023	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
20 oktober 2023	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
20 november 2023	Raad van Commissarissen	Zelfevaluatie			
24 november 2023	Audit Commissie	Regulier	X	X	
1 december 2023	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
4 december 2023	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
8 december 2023	Raad van Commissarissen	Strategische bijeenkomst	X		

Tijdens de beraadslagingen van de Raad van Commissarissen zijn veel onderwerpen besproken, of ter besluitvorming ter tafel gekomen. De belangrijkste daarvan waren:

- De aanpassing van de medewerkersparticipatieregeling, waardoor alle medewerkers met een vast dienstverband participant in de groep zijn geworden;
- De bespreking van het controleplan, de managementletter en het accountantsverslag met de externe accountant. Ook zijn de leerpunten en actiepunten die daaruit naar voren kwamen besproken;
- Het compliancestatuut, de versterking van de compliance-afdeling, de verbeteringen van het kwaliteitsstelsel en de uitkomsten van de interne en externe kwaliteitscontroles en -toetsingen gedurende het jaar. Deze besprekingen worden ondersteund met kwartaalrapportages van de compliance officer, de privacy officer en de afsluitende jaarverantwoording van Compliance;
- Informatie over eventuele klachten, claims, rechtsgedingen en meldingen van ongebruikelijke transacties en incidenten. Omdat deze zaken van invloed kunnen zijn op de reputatie van Countus en een indruk geven van de interne beheersing, worden deze kritisch door de Commissie Kwaliteit van de RvC gevolgd en indien nodig gerapporteerd aan de RvC;
- De voortgang van de resultaatontwikkeling gedurende het boekjaar, de goedkeuring van de jaarrekeningen over voorgaand boekjaar en de goedkeuring van de exploitatie- en investeringsbegroting voor het komende boekjaar;

- De implementatie van het nieuwe primaire systeem, de verstoringen die dat in de operatie tot gevolg heeft gehad en de verbeteracties en herstelacties die daarop zijn uitgezet om weer in een beheerste situatie te komen;
- De overname van Alan, een samenstel- en adviespraktijk in Leek (provincie Groningen) en de acceptatie van een zeer groot aantal agrarische klanten in Salland.

Conform artikel 24 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) heeft een delegatie van de Raad van Commissarissen twee keer deelgenomen aan vergaderingen met de Ondernemingsraad van de Countus Groep. Hierbij is gekeken naar hoe het gaat met de kwaliteits- en rendementsontwikkelingen, maar de meeste aandacht was voor de medewerkers in de organisatie. Er is gesproken over de bedrijfscultuur, hoe mensen hun werk ervaren, de werkdruk, de werkomgeving en hoe dit allemaal samenhangt met de vitaliteit van de medewerkers.

Inzet en betrokkenheid

De ruimte die in 2023 is gecreëerd voor duurzame doorontwikkeling van de Countus Groep, heeft een enorme inzet en betrokkenheid van de Raad van Bestuur, de directie, de leidinggevenden en vooral ook van de medewerkers gevraagd. De Raad van Commissarissen spreekt daarom haar waardering uit naar medewerkers, ondernemingsraad, management en bestuur voor deze inzet en de behaalde resultaten.

Zwolle, 31 mei 2024

De Raad van Commissarissen

mevrouw R. Lubbers-Hilbrands
voorzitter

de heer B.J. Pastoor
vice-voorzitter

de heer E.G.M. van Ewijk
secretaris

de heer K.J. Feenstra
lid

mevrouw J.J. Wijnia-Lemstra
lid en voorzitter Auditcommissie

Kengetallen

Resultaat kengetallen (bedragen x € 1.000)	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Omzet	64.429	57.617	50.622	48.856	47.493	45.914	43.858	43.548
Personeelskosten	51.012	43.477	39.398	37.588	34.949	33.562	33.015	34.393
In % van de totale omzet	79,2	75,5	77,8	76,9	73,6	73,1	75,3	79,0
Aantal medewerkers ultimo van het jaar	662	626	563	558	516	522	529	526
Gemiddeld aantal Fte's	507	483	457	447	430	421	423	447
Omzet per Fte	127,2	119,3	110,8	109,3	110,4	109,1	103,7	97,4
Personeelskosten per Fte	100,7	90,0	86,2	84,1	81,3	79,7	78,0	76,9
Resultaat na belastingen	503	1.439	641	831	2.045	1.938	242	122
EBITDA	2.416	3.561	2.097	2.603	4.073	3.800	2.819	1.603
In % van de totale omzet	3,7	6,2	4,1	5,3	8,6	8,3	6,4	3,7
EBIT (bedrijfsresultaat)	951	2.123	1.149	1.702	3.307	3.002	1.766	371
In % van de totale omzet	1,5	3,7	2,3	3,5	7,0	6,5	4,0	0,9

Kengetallen

Balans kengetallen (bedragen x € 1.000)	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Balanstotaal na stelstelwijziging	35.140	34.568	31.288	29.706				
Omloopsnelheid (Omzet / Balanstotaal)	1,83	1,67	1,62	1,64				
Balanstotaal voor stelstelwijziging	30.185	29.885	26.287	25.368	24.616	23.099	21.798	23.350
Omloopsnelheid (Omzet / Balanstotaal)	2,14	1,93	1,93	1,93	1,93	1,99	2,01	1,87
Eigen Vermogen	19.533	19.979	18.448	18.091	18.029	15.931	13.625	13.185
In % van het balanstotaal (solvabiliteit) na stelstelwijz.	56,5	57,8	59,0					
In % van het balanstotaal (solvabiliteit) voor stelstelwijz.	65,0	66,9	70,2	71,3	73,2	69,0	62,5	56,5
In % van de omzet	30,3	34,7	36,4	37,0	38,0	34,7	31,1	30,3
Onderhandenwerk in % van de omzet	6,3	5,3	6,0	6,1	6,6	7,3	7,8	7,0
Debiteuren in % van de omzet	14,7	14,5	14,5	14,1	14,6	14,5	15,8	18,6
Onderhandenwerk en Debiteuren in % van de omzet	21,0	19,8	20,4	20,3	21,2	21,9	23,7	25,6
Liquiditeit								
- Current ratio (Vlottende activa / Vlottende schulden)								
na stelstelwijziging	1,6	1,7	1,9	2,0				
voor stelstelwijziging	1,9	2,0	2,6	2,7	3,0	2,3	1,9	1,5
- Cash ratio (Liquide middelen / Vlottende schulden)								
na stelstelwijziging	0,3	0,4	0,5	0,6				
voor stelstelwijziging	0,4	0,6	0,9	1,0	0,8	0,2	0,1	0

Jaarcijfers 2023



Geconsolideerde balans per 31 december 2023

vóór resultaatverdeling

Activa	Noot	31-12-2023	31-12-2022
		€	€
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	1.		
Klantenportefeuille		3.186.296	2.668.686
Software		-	25.274
		3.186.296	2.693.960
Materiële vaste activa	2.		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		4.167.172	4.588.412
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.425.498	1.439.559
		5.592.670	6.027.971
Financiële vaste activa	3.		
Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen		226.316	242.327
Latente belastingvorderingen		1.888.022	2.048.469
Overige vorderingen		15.063	42.868
		2.129.401	2.333.664
VLOTTENDE ACTIVA			
Onderhanden projecten	4.	8.756.320	7.751.358
Vorderingen			
Vorderingen op handelsdebiteuren	5.	9.450.323	8.335.471
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	6.	-	103.246
Belastingen en premies sociale verzekeringen	7.	29.111	-
Overige vorderingen en overlopende activa	8.	1.978.332	2.142.490
		11.457.766	10.581.207
Liquide middelen	9.	4.017.996	5.192.230
Totaal activazijde		35.140.449	34.580.390

Passiva	Noot	31-12-2023	31-12-2022
		€	€
Groepsvermogen	10.		
Eigen vermogen		18.689.161	18.762.364
Belang derden		843.409	1.216.352
		19.532.570	19.978.716
Voorzieningen			
Latente belastingverplichting	11.	27	3.168
Overige voorzieningen		478.152	465.264
		478.179	468.432
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	12.	1.936.067	1.843.758
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	13.	371.668	-
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	14.	2.685.757	2.690.013
Onderhanden projecten	15.	5.106.212	4.683.078
Overige schulden en overlopende passiva	16.	5.029.996	4.916.393
		15.129.700	14.133.242
Totaal passivazijde		35.140.449	34.580.390

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2023

	Noot		2023		2022
		€	€	€	€
Opbrengsten					
Netto-omzet	17.	63.970.395		57.323.414	
Overige bedrijfsopbrengsten	18.	458.988		293.146	
Som der bedrijfsopbrengsten			64.429.383		57.616.560
Kosten					
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	19.	5.071.815		3.113.659	
Lonen en salarissen		30.628.520		27.917.744	
Sociale lasten en pensioenlasten	20.	9.617.266		8.170.249	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	21.	1.464.057		1.437.746	
Overige bedrijfskosten	22.	16.696.133		14.854.120	
Som der bedrijfslasten			63.477.791		55.493.518
Bedrijfsresultaat			951.592		2.123.042
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	23.	11.794		2.119	
Rentelasten en soortgelijke kosten	24.	-100.407		-54.859	
Financiële baten en lasten			-88.613		-52.740
Resultaat voor belastingen			862.979		2.070.302
Belastingen	25.		-267.050		-219.046
			595.929		1.851.256
Resultaat deelnemingen	26.		55.757		108.996
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen			651.686		1.960.252
Aandeel derden in het resultaat	27.		-148.216		-521.160
Resultaat na belastingen			503.470		1.439.092

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

	Noot		2023		2022
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			951.592		2.123.042
Aanpassingen voor:					
Afschrijvingen	21.		1.414.192		1.432.844
Toename (afname) van de voorzieningen			9.747		4.202
Verandering in werkkapitaal:					
Afname (toename) van onderhanden projecten	4.	-1.004.962		-4.737.364	
Mutatie vorderingen		-876.559		-1.173.626	
Toename (afname) van overige schulden		705.464		6.746.159	
			-1.176.057		835.169
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties			1.199.474		4.395.257
Ontvangen interest	23.	11.794		2.119	
Betaalde interest	24.	-100.407		-54.859	
Betaalde winstbelasting	25.	-332.606		-385.177	
			-421.219		-437.917
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			778.255		3.957.340
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Verwerving van immateriële vaste activa	1.	-872.074		-2.156.015	
Verwerving van materiële vaste activa	2.	-684.169		-2.916.928	
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van immateriële vaste activa	1.	-		-200	
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van materiële vaste activa	2.	80.854		11.893	
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van financiële vaste activa	3.	27.805		-30.601	
Ontvangen dividenden	3.	71.768		54.059	
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten			-1.375.816		-5.037.792

Vervolg Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

	Noot		2023		2022
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Betaald dividend		-576.673		-429.960	
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen			-1.174.234		-1.510.412

Verloop van toename (afname) van geldmiddelen					
Geldmiddelen aan het begin van de periode			5.192.230		6.702.642
Toename (afname) van geldmiddelen			-1.174.234		-1.510.412
Geldmiddelen aan het einde van de periode			4.017.996		5.192.230

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de geconsolideerde jaarrekening

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Countus Groep B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Dokter Stolteweg 2, 8025AV te Zwolle en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 05059716.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Countus Groep B.V. verricht diensten op het gebied van accountancy, administratieve ondersteuning, fiscale zaken, bedrijfskundige advisering, personeelsmanagement, subsidies, corporate finance en management consultancy, alles in de brede zin des woords.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding van Countus Groep B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is,

is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Informatieverschaffing over consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende vennootschappen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap wordt uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen, waardering en resultaatbepaling vastgesteld. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

In de consolidatie zijn betrokken de 100% deelnemingen in:

- Countus Accountants+Adviseurs B.V. te Zwolle, KvK-nummer 05059718
- WeCapital B.V. te Zwolle, KvK-nummer 05061762
- De Omgevingsadviseurs B.V. te Zwolle, KvK-nummer 39055909

- Countus Audit B.V. te Zwolle, KvK-nummer 88242099
- JonkerFieret Accountants/adviseurs B.V. te Barneveld, KvK nummer 08103961 *
- JF Administraties B.V. te Barneveld, KvK nummer 08086352 *
- JFE B.V. te Barneveld, KvK nummer 50187325 *
- Esquiron Corporate Finance B.V. te Barneveld, KvK nummer 08080761 *

* JonkerFieret Accountants/adviseurs B.V., JF Administraties B.V., JFE B.V., Esquiron Corporate Finance B.V. zijn per 1-1-2023 gefuseerd met Countus Accountants+Adviseurs B.V.

In de consolidatie is tevens betrokken een 54,2% deelneming in Subvention Groep B.V., KvK-nummer 05059717, welke weer een 100% deelneming heeft in Subvention B.V., KvK-nummer 5537943, en in Zienergie B.V., KvK-nummer 05071711, te Zwolle. Consolidatie heeft plaatsgevonden volgens de integrale methode.

De toepassing van artikel 402

Aangezien de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2023 van Countus Groep B.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst- en verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Informatieverschaffing over fusies en overnames

Een overname is een transactie waarbij de groep de beschikkingsmacht verkrijgt over het vermogen (activa en passiva) en de activiteiten van een overgenomen partij.

Overnames worden verwerkt op basis van de ‘purchase accounting’ methode op de datum waarop de zeggenschap overgaat naar de groep (de overnamedatum). De verkrijgingsprijs wordt daarbij gesteld op het overeengekomen geldbedrag of equivalent voor de verkrijging van de overgenomen partij, dan wel de reële waarde van de op overnamedatum verstrekte tegenprestaties. De verkrijgingsprijs wordt vermeerderd met de kosten die direct toerekenbaar zijn aan de overname. Bij uitgestelde betaling van de koopsom wordt de verkrijgingsprijs gesteld op de contante waarde van de koopsom.

De identificeerbare activa en passiva van de overgenomen partij verwerkt de groep op de overnamedatum. Deze activa en passiva worden afzonderlijk verwerkt tegen hun reële waarden, mits het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen naar de groep zullen vloeien (activa) dan wel de afwikkeling zal resulteren in een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen (passiva), en de kostprijs of reële waarde ervan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Zie de grondslag onder het hoofd ‘Immateriële vaste activa’ voor de verwerking van eventuele positieve of negatieve goodwill die ontstaat bij de overname.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De verschillen en redenen die tot herziening van de indeling en bedragen ten opzichte van voorgaand jaar hebben geleid

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De functionele valuta

De geconsolideerde jaarrekening luidt in Euro's, hetgeen de functionele en presentatievaluta van de groep is. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

Leases

De beoordeling of een overeenkomst een lease bevat, vindt plaats op grond van de economische realiteit op het tijdstip van het aangaan van het contract. Het contract wordt aangemerkt als een leaseovereenkomst als de nakoming van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een specifiek actief of de overeenkomst het recht van het gebruik van een specifiek actief omvat.

In geval van financiële leasing (waarbij de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen) worden het lease-object en de daarmee samenhangende schuld bij het aangaan van de overeenkomst in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het lease-object op het moment van het aangaan van de leaseovereenkomst, of indien dit lager is, tegen de contante waarde van het van de minimale lease-betalingen. De initiële directe kosten van de lessee worden opgenomen in de eerste verwerking van het actief. Het geactiveerde leaseobject wordt afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object.

In geval van operationele leasing worden de leasebedragen lineair over de leaseperiode ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Financiële instrumenten

De effecten opgenomen onder de financiële vaste activa en de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie verstrekte leningen en overige vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum.

Grondslagen

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen als gevolg van impairment; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Materiële vaste activa

De terreinen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde. De gebouwen, waaronder ook begrepen de huurders-investeringen, worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

De overige materiële vaste activa worden eveneens gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen. Verwerking van groot onderhoud geschiedt op het moment dat het zich voordoet.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode, worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de nettovermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen. In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen.

Indien de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan, respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

Deelnemingen waarin de groep geen invloed van betekenis uitoefent worden gewaardeerd tegen kostprijs. Deelnemingen waarbij de groep wel invloed van betekenis uitoefent, maar die niet tot de consolidatiekring behoren, worden gewaardeerd op netto vermogenswaarde, maar nooit lager dan nihil.

Overige vorderingen

De overige vorderingen onder de financiële vaste activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Latente belastingvorderingen

Voor belastbare tijdelijke verschillen wordt een voorziening latente belastingverplichtingen getroffen. Voor verrekenbare tijdelijke verschillen, beschikbare voorwaartse verliescompensatie en nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden wordt een latente belastingvordering opgenomen, maar uitsluitend voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Latente belastingvorderingen en –verplichtingen worden in de balans gesaldeerd gepresenteerd indien en voor zover de vennootschap beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om de over een verslagjaar te vorderen belasting te verrekenen met de over dat jaar verschuldigde belastingen en de belastinglatenties verband houden met winstbelastingen die door dezelfde fiscale autoriteit worden geheven op dezelfde belastbare rechtspersoon of dezelfde fiscale eenheid.

De waardering van latente belastingverplichtingen en latente belastingvorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van zijn activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva. Latente belastingvorderingen en –verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van de op balansdatum bestede uren, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Voor projecten waarvoor een prestatieafpraak geldt met een prestatiebeloning worden geen onderhanden projecten gewaardeerd, maar de omzet genomen op een moment dat aan de prestatieafpraak is voldaan.

De voorziening voor verlieslatende contracten is gevormd voor het negatieve verschil tussen de waarden van de door

de cliënten uit hoofde van overeenkomsten na balansdatum te ontvangen prestaties van derden en de door de vennootschap na balansdatum te verrichten contraprestaties. De voorziening is bepaald op basis van de verwachte en onvermijdbare kosten die ten minste gemaakt moeten worden om aan de contractuele verplichtingen te voldoen, zijnde de laagste van de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Vorderingen

Vorderingen onder de vlottende activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Vorderingen op handelsdebiteuren

De debiteuren worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Indien Countus Groep B.V. eigen aandelen inkoopt, wordt de verkrijgingsprijs van de ingekochte aandelen in mindering gebracht op de overige reserves, of op andere reserves mits de statuten dit toestaan, totdat deze aandelen worden ingetrokken of worden verkocht. Indien ingekochte aandelen worden verkocht, komt de opbrengst uit verkoop ten gunste van de overige reserves of andere reserves in het eigen vermogen. De opbrengst komt ten gunste van de reserve waarop eerder de inkoop van deze aandelen in mindering is gebracht.

Kosten die direct samenhangen met de inkoop, verkoop en/of uitgifte van nieuwe aandelen worden rechtstreeks ten laste gebracht van het eigen vermogen, onder verrekening van relevante winstbelastingeffecten.

Voorzieningen

Countus verantwoordt een voorziening voor de volgende omstandigheden en op basis van de navolgende condities:

- Er is sprake van een verplichting;
- Het is waarschijnlijk dat voor afwikkeling van de verplichting een uitstroom van middelen nodig is;
- Er kan een betrouwbare schatting worden gemaakt.

Voorziening voor jubileumuitkeringen

Als gevolg van de Richtlijn 271 voor de jaarverslaggeving is vanaf 2004 een voorziening gevormd voor in de toekomst aan medewerkers uit te keren gratificaties bij jubilea. Het gaat hierbij om het 12,5-, 25-, en 40-jarig jubileum, alsmede de uit te keren gratificatie bij pensionering tussen een van de jubileummomenten. De voorziening is bepaald op de contante waarde van de op balansdatum naar evenredigheid van het dienstverband opgebouwde rechten voor uit te keren jubileumgratificaties van de op dat moment in dienst zijnde medewerkers. Hierbij is een rekenrente van 2,00% gehanteerd. Er wordt rekening gehouden met een reële blijfkans van het personeelsbestand.

De voorzieningen zijn langdurig van aard.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven. Kortlopende schulden Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Omzetverantwoording

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden opgenomen in de netto-omzet tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van tegemoetkomingen en kortingen. Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en

de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de winst- en verliesrekening als netto-omzet opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van de tot dat moment gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht en niet zijn aan te merken als kosten van grond- en hulpstoffen, te weten inhuur van derden voor het verrichten van diensten.

Lonen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Pensioenlasten

De regeling is een beschikbare premiereregeling met een pensioenleeftijd van 67 jaar en is ondergebracht bij Aegon PPI. Met ingang van 1 januari 2018 is de eindleeftijd aangepast naar 68 jaar.

Countus had tot en met 2012 een verzekerde pensioenregeling bij een verzekeraar. In een uitvoeringsovereenkomst geldend vanaf 2013 heeft Countus met de verzekeraar afspraken gemaakt over de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken en —rechten. In deze overeenkomst is geregeld dat op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers geen toeslag wordt verleend. De vennootschap kan evenwel besluiten een incidentele toeslag te verlenen op de pensioenaanspraken per 1 januari van enig jaar. Overeenkomstig Richtlijn 271 worden hieruit voortvloeiende lasten verantwoord in een betreffend jaar, indien in dat jaar, danwel voorafgaand aan het opmaken van de jaarrekening over dat jaar, een hiertoe strekkend besluit door de vennootschap is genomen.

De pensioenrechten en —aanspraken opgebouwd voor 1 januari 2015 — het Garantiepensioen – zijn per 31 december 2017 overgedragen aan Aegon.

Per 1 mei 2018 heeft Pensioenfonds Accountancy alle pensioenrechten en –aanspraken opgebouwd in de periode van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2017 collectief overge-

dragen aan Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.

De dekkingsgraad ligt op dit moment boven de 100%.

Countus verantwoordt als pensioenlasten de aan het jaar toe te rekenen premies.

Bedrijfskosten

Als bedrijfskosten worden in aanmerking genomen alle lasten die betrekking hebben op dit boekjaar op basis van historische kosten.

Belastingen over de winst of het verlies

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt, of op overnames.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, alsmede de r/c positie bij de bank. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Vaste activa

Immateriële vaste activa¹

Het verloop van de immateriële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Klantenportefeuille	Software	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	2.668.686	25.274	2.693.960
Investeringsen	872.074	-	872.074
Afschrijvingen	-350.302	-25.274	-375.576
Desinvesteringen	-5.000	-	-5.000
Afschrijvingen op desinvesteringen	838	-	838
Boekwaarde per 31 december 2023	3.186.296	-	3.186.296

Het afschrijvingspercentage voor klantenportefeuilles bedraagt 10% van de verkrijgingsprijs en een eventuele waardevermindering als gevolg van impairment.

Het afschrijvingspercentage voor software bedraagt 20% van de oorspronkelijke aanschafwaarde.

Materiële vaste activa²

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	11.796.579	9.516.964	21.313.543
Cumulatieve afschrijvingen	-7.208.167	-8.077.405	-15.285.572
Boekwaarde per 1 januari 2023	4.588.412	1.439.559	6.027.971
Mutaties			
Investerings	77.121	607.048	684.169
Afschrijvingen	-566.295	-472.321	-1.038.616
Desinvesteringen	57.798	-6.258.043	-6.200.245
Afschrijvingen op desinvesteringen	10.136	6.109.255	6.119.391
Saldo mutaties	-421.240	-14.061	-435.301
Stand per 31 december 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	11.931.498	3.865.969	15.797.467
Cumulatieve afschrijvingen	-7.764.326	-2.440.471	-10.204.797
Boekwaarde per 31 december 2023	4.167.172	1.425.498	5.592.670

Jaarlijks wordt op de gebouwen 3 tot 15% van de aanschafwaarde afgeschreven en op de huurdersinvesteringen 7 tot 20% van de (oorspronkelijke) aanschafwaarde tot de ingeschatte restwaarde.

De jaarlijkse afschrijvingen voor de andere vaste bedrijfsmiddelen bedragen 10 - 20% van de (oorspronkelijke) aanschafwaarde per jaar.

De verzekerde waarde per 1 januari 2023 bedraagt voor:

- Bedrijfsgebouwen: € 12.142.000.
- Andere vaste bedrijfsmiddelen: € 4.825.000.

Financiële vaste activa³

	Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen	Latente belastingvorderingen	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023				
Hoofdbedrag	242.327	2.048.469	42.868	2.333.664
Boekwaarde per 1 januari 2023	242.327	2.048.469	42.868	2.333.664
Mutaties				
Verhoging	-	113.357	-	113.357
Resultaat	55.757	-	-	55.757
Dividenduitkering	-71.768	-	-	-71.768
Aflossingen	-	-	-27.805	-27.805
Afnamen	-	-273.804	-	-273.804
Saldo mutaties	-16.011	-160.447	-27.805	-204.263
Stand per 31 december 2023				
Hoofdbedrag	226.316	1.888.022	15.063	2.129.401
Boekwaarde per 31 december 2023	226.316	1.888.022	15.063	2.129.401

De latente belastingvordering heeft betrekking op verrekenbare tijdelijke verschillen en de beschikbare voorwaartse verliescompensatie.

De deelneming betreft een minderheidsbelang in twee deelnemingen.

Vlottende activa

Onderhanden projecten⁴

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Onderhanden projecten	13.693.277	11.360.779
Voorziening onderhanden projecten	-1.304.162	-658.253
Voorschotten	-3.632.795	-2.951.168
	8.756.320	7.751.358

Vorderingen

Informatieverschaffing over vorderingen met een looptijd langer dan een jaar

Onder de overige vorderingen is een niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare vordering gepresenteerd. Deze niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare vordering heeft voor een bedrag van € 200.000 een looptijd van langer dan 1 jaar. Dit betreft een vordering na aftrek van een voorziening vanwege mogelijke oninbaarheid van € 571.304.

Vorderingen op handelsdebiteuren⁵

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	10.097.990	8.942.568
Voorziening debiteuren	-647.667	-607.097
	9.450.323	8.335.471

Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen⁶

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Rekening-courant MEPA	-	103.246

Belastingen en premies sociale verzekeringen⁷

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vennootschapsbelasting	29.111	-

Overige vorderingen en overlopende activa⁸

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vooruitbetaalde kosten	1.260.718	1.431.744
Overige vorderingen	600.907	568.680
Waarborgsommen	85.224	108.983
Overige rekening-courant	31.483	33.083
	1.978.332	2.142.490

Liquide middelen⁹

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kas	2.425	8.428
ABN AMRO	104.819	24.673
ING	-	78.784
Rabobank	3.910.752	5.080.345
	4.017.996	5.192.230

Informatieverschaffing over liquide middelen

De tegoeden staan ter vrije beschikking. De kredietfaciliteit bij de Rabobank bestaat uit een rekening-courantkrediet van maximaal € 2.500.000. Tot meerdere zekerheid van de kredietfaciliteit is hypotheek verstrekt op de onroerende zaken in Dronten, Zeewolde, Hardenberg en Ommen voor in totaal € 7.000.000. Verder is er een bezitloos pandrecht op de roerende zaken.

Passiva

Groepsvermogen¹⁰

Het eigen vermogen wordt in de toelichting bij de enkelvoudige balans nader toegelicht.

Belang derden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Belang derden	843.409	1.216.352

Voorzieningen

Latente belastingverplichtingen¹¹

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	3.168	8.338
Afnamen	-3.141	-5.170
Stand per 31 december	27	3.168

Jubilea voorziening

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	444.896	429.774
Dotatie ten laste van resultaat	54.518	87.922
	499.414	517.696
Afname ten gunste van resultaat	-37.400	-72.800
Stand per 31 december	462.014	444.896

De voorziening is bepaald op de contante waarde van de op balansdatum naar evenredigheid van het dienstverband opgebouwde rechten voor uit te keren jubileumgratificaties van de op dat moment in dienst zijnde medewerkers, rekening houdend met een reële blijfkans van het personeelsbestand. Hierbij is een rekenrente van 2% gehanteerd.

Overige voorzieningen

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	20.368	26.118
Afname ten gunste van resultaat	-4.230	-5.750
Stand per 31 december	16.138	20.368

Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten¹²

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Crediteuren	1.936.067	1.843.758

Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen¹³

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Rekening-courant MEPA	371.668	-

Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen¹⁴

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Omzetbelasting	1.349.960	1.295.001
Loonheffing	1.335.797	1.134.376
Vennootschapsbelasting	-	260.636
	2.685.757	2.690.013

Onderhanden projecten¹⁵

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Voorschotten	9.129.202	8.864.407
Voorziening onderhanden projecten	-	186.632
Onderhanden projecten	-4.022.990	-4.367.961
	5.106.212	4.683.078

Overige schulden en overlopende passiva¹⁶

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Nog te betalen kosten	1.764.971	1.488.508
Vakantiedagen	1.576.613	1.751.111
Vakantiegeld	1.454.141	1.350.933
Nettolonen	217.859	223.680
Vooruitontvangen bedragen	16.412	23.427
Overige rekening-courant	-	78.734
	5.029.996	4.903.639

Onder nog te betalen bedragen is een verplichting opgenomen uit hoofde van de beëindiging van arbeidsovereenkomsten. Deze verplichting bedraagt ultimo 2023 € 1.570 (2022: € 9.700).

Onder nog te betalen bedragen is ook een reservering opgenomen vanwege schadeclaims. Deze verplichting bedraagt ultimo 2023 € 216.255 (2022: € 140.000).

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er zijn huur- en leaseverplichtingen aangegaan tot een bedrag van € 13.228.687. Van deze verplichtingen heeft € 3.016.879 een looptijd tot 1 jaar, € 9.161.704 een looptijd van 1 tot 5 jaar en € 1.050.105 een looptijd langer dan 5 jaar.

De belangrijkste leaseobjecten die als operational lease worden verwerkt zijn huurverplichtingen van onroerend goed, vervoermiddelen en kopieerapparatuur.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake aansprakelijkheidsstellingen

De vennootschap is bekend met tegen haar ingediende claims, die door de vennootschap worden betwist.

De eventuele claims uit hoofde van beroepsaansprakelijkheid zijn, behoudens een eigen risico, verzekerd door middel van een beroepsaansprakelijkheidsverzekering. In de lopende schulden zijn de verwachte te dragen eigen risico's opgenomen van lopende gevallen. De vennootschap verwacht dat de uitkomst van een en ander geen nadelige invloed van betekenis zal hebben op haar financiële positie.

De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

Countus Groep B.V. vormt een fiscale eenheid met De Omgevingsadviseurs B.V. voor de vennootschapsbelasting.

Countus Groep B.V. vormt een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met Countus Accountants+Adviseurs B.V., De Omgevingsadviseurs B.V., Subvention Groep B.V. en Subvention B.V..

Ieder van de leden van de fiscale eenheid is hoofdelijk aansprakelijk jegens de fiscus over te betalen belastingen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake investeringsverplichtingen

Op 3 november 2023 is door Countus Accountants + Adviseurs B.V. een overeenkomst getekend voor de koop van een accountants- en advieskantoor. De levering zal geëffectueerd worden in 2024. De totale investering bedraagt ca. € 3,2 miljoen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake garanties

Bankgaranties zijn verstrekt voor een bedrag van € 232.045.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Netto-omzet¹⁷

	2023	2022
	€	€
Accountancy	58.792.161	51.792.917
Subsidieadvies	5.178.234	5.530.497
	63.970.395	57.323.414

Overige bedrijfsopbrengsten¹⁸

	2023	2022
	€	€
Ontvangen managementvergoeding	54.815	-
Huurontvangsten gebouwen	118.603	111.419
Overige bedrijfsopbrengsten	285.570	181.727
	458.988	293.146

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten¹⁹

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Andere externe kosten	5.071.815	3.113.659

Informatieverschaffing over lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

De gezamenlijke beloning van de statutaire bestuurders inclusief werkgeverslasten en pensioenopbouw over de periode 2023 bedraagt € 478.514 (2022: € 452.269). De commissarissen ontvingen in 2023 aan vergoedingen, presentiegelden en kostenvergoedingen in totaal € 119.268 (€ 110.300 in 2022).

Sociale lasten en pensioenlasten²⁰

	2023	2022
	€	€
Sociale lasten	5.490.476	4.376.634
Pensioenlasten	4.126.790	3.793.615
	9.617.266	8.170.249

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa²¹

	2023	2022
	€	€
Afschrijvingen immateriële vaste activa	431.537	473.142
Afschrijvingen materiële vaste activa	1.032.520	964.604
	1.464.057	1.437.746

Overige bedrijfskosten²²

	2023	2022
	€	€
Overige personeelsbeloningen	5.694.614	4.275.150
Huisvestingskosten	3.526.445	3.467.148
Kantoorkosten	5.165.149	4.691.659
Algemene kosten	2.309.925	2.420.163
	16.696.133	14.854.120

Informatieverschaffing over overige bedrijfskosten

Onder Overige personeelsbeloningen zijn kosten opgenomen uit hoofde van de beëindiging van arbeidsovereenkomsten plus bijkomende kosten ter hoogte van € 150.000 (2022: € 64.000). De aan het boekjaar toe te rekenen accountantskosten hebben € 77.790 bedragen (2022: € 74.000). Dit is volledig toe te rekenen aan controlekosten ten behoeve van de jaarrekening.

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten²³

	2023	2022
	€	€
Rente overige vorderingen	11.794	2.119

Rentelasten en soortgelijke kosten²⁴

	2023	2022
	€	€
Betaalde bankrente	99.585	49.602
Overige rentelasten	822	5.257
	100.407	54.859

Belastingen²⁵

	2023	2022
	€	€
Uitsplitsing		
Latente belastingen	-157.306	247.178
Belastingen uit huidig boekjaar	-109.744	-466.224
Totaal van belastingen over de winst of het verlies	-267.050	-219.046

Informatieverschaffing over belastingen over de winst of het verlies

De effectieve belastingdruk in 2023 (30,9%) wijkt af van de nominale druk (25%), hetgeen deels wordt veroorzaakt door mutaties in de latenties. In 2022 week de effectieve belastingdruk (10,6%) eveneens af van de nominale druk (24,5%).

Resultaat deelnemingen²⁶

	2023	2022
	€	€
Resultaat deelnemingen	55.757	108.996

Informatieverschaffing over aandeel in resultaat van deelnemingen

Dit betreft het resultaat in twee deelnemingen waarin de groep geen invloed van betekenis uitoefent.

Aandeel derden in het resultaat²⁷

	2023	2022
	€	€
Aandeel derden	-148.216	-521.160

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	2023	2022
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	506,70	483,00
Gemiddeld aantal werknemers over de periode	506,70	483,00

Gemiddeld aantal werknemers, specificatie

	2023	2022
Accountancy	467,54	450,00
Subsidieadvies	39,16	33,00
Totaal	506,70	483,00

Financiële instrumenten

Informatieverschaffing over financiële instrumenten

De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam is bij het schatten van de risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten.

De primaire financiële instrumenten van de groep dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid van de groep is om niet te handelen in financiële instrumenten. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten van de groep zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid van de groep om deze risico's te beperken luidt als volgt.

Informatieverschaffing over gelopen liquiditeitsrisico's

Het risico voor de groep dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument in omvang fluctueren wordt niet substantieel geacht, aangezien de langlopende vorderingen vastrentend zijn en de langlopende schulden renteloos. De reële waarden van de in de balans opgenomen financiële instrumenten komen overeen met de in de balans vermelde bedragen, behoudens ten aanzien van de renteloze langlopende verplichtingen. De benaderde reële waarde hiervan is toegelicht bij de betreffende post.

Informatieverschaffing over gelopen kredietrisico's

De groep handelt enkel met kredietwaardige partijen en heeft procedures om de kredietwaardigheid te bepalen. Bovendien bewaakt de groep voortdurend haar vorderingen en hanteert de groep een strikte aanmaningsprocedure. Door bovenstaande maatregelen is het kredietrisico voor de groep minimaal. Verder zijn er geen belangrijke concentraties van kredietrisico binnen de groep.

Enkelvoudige jaarrekening

Enkelvoudige balans per 31 december 2023 vóór resultaatverdeling

Activa	Noot	31-12-2023	31-12-2022
		€	€
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	28.		
Klantenportefeuille		1.148	5.942
Materiële vaste activa	29.		
		5.153.719	5.255.260
Financiële vaste activa	30.		
Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen		10.285.906	9.705.231
Latente belastingvorderingen		351.068	272.988
		10.636.974	9.978.219
VLOTTENDE ACTIVA			
Onderhanden projecten		19.897	18.098
Vorderingen			
Vorderingen op handelsdebiteuren		64.504	34.976
Vorderingen op groepsmaatschappijen	31.	4.488.923	4.206.697
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	32.	-	103.246
Belastingen en premies sociale verzekeringen		258.293	209.577
Overige vorderingen en overlopende activa		1.293.209	1.252.527
		6.104.929	5.807.023
Liquide middelen		123.018	68.383
Totaal activazijde		22.039.685	21.132.925

Passiva	Noot	31-12-2023	31-12-2022
		€	€
Eigen vermogen			
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	33.	10.350.000	10.350.000
Agioreserve	34.	69.650	69.650
Overige reserves	35.	7.766.041	6.903.622
Resultaat boekjaar		517.036	1.439.092
		18.702.727	18.762.364
Voorzieningen			
Overige voorzieningen	36.	146.307	50.147
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	37.	735.508	733.326
Schulden aan groepsmaatschappijen	38.	1.016.335	900.000
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	39.	371.668	-
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		125.620	166.030
Overige schulden en overlopende passiva	40.	941.520	521.058
		3.190.651	2.320.414
Totaal passivazijde		22.039.685	21.132.925

Enkelvoudige verkorte winst- en verliesrekening over 2023

		2023	2022
	€	€	€
Resultaat deelnemingen	1.077.826	1.322.116	
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	-560.790	116.976	
Netto resultaat na belastingen		517.036	1.439.092

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de opgenomen toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Toelichting op de enkelvoudige balans

Activa

Immateriële vaste activa²⁸

Het verloop van de immateriële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Klantenportefeuille
	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	5.942
Afschrijvingen	-632
Desinvesteringen	-5.000
Afschrijvingen op desinvesteringen	838
Boekwaarde per 31 december 2023	1.148

Materiële vaste activa²⁹

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	11.833.377	682.136	12.515.513
Cumulatieve afschrijvingen	-7.202.455	-57.798	-7.260.253
Boekwaarde per 1 januari 2023	4.630.922	624.338	5.255.260
Mutaties			
Investeringsen	77.121	557.172	634.293
Afschrijvingen	-564.210	-176.881	-741.091
Desinvesteringen	-	-4.879	-4.879
Afschrijvingen op desinvesteringen	10.136	-	10.136
Saldo mutaties	-476.953	375.412	-101.541
Stand per 31 december 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	11.910.498	1.234.429	13.144.927
Cumulatieve afschrijvingen	-7.756.529	-234.679	-7.991.208
Boekwaarde per 31 december 2023	4.153.969	999.750	5.153.719

Financiële vaste activa³⁰

	Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen	Latente belastingvorderingen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023			
Hoofdbedrag	9.705.231	272.988	9.978.219
Boekwaarde per 1 januari 2023	9.705.231	272.988	9.978.219
Mutaties			
Investerings	100	-	100
Verhoging	-	78.080	78.080
Resultaat	1.173.617	-	1.173.617
Dividenduitkering	-593.042	-	-593.042
Saldo mutaties	580.675	78.080	658.755
Stand per 31 december 2023			
Hoofdbedrag	10.285.906	351.068	10.636.974
Boekwaarde per 31 december 2023	10.285.906	351.068	10.636.974

De latente belastingvordering heeft betrekking op verrekenbare tijdelijke verschillen en de beschikbare voorwaartse verliescompensatie.

Vorderingen op groepsmaatschappijen³¹

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Rekening-courant Countus Accountants + Adviseurs B.V.	4.449.706	3.819.516
Rekening-courant De Omgevingsadviseurs B.V.	-	373.465
Rekening-courant De Systeemadviseurs B.V.	39.217	-
Rekening-courant WeCapital B.V.	-	13.716
	4.488.923	4.206.697

Over de rekening-courantverhoudingen is in het boekjaar 3% rente berekend.

Er zijn geen aflossingsverplichtingen of zekerheden overeengekomen.

Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen³²

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Rekening-courant MEPA	-	103.246

Passiva

Eigen vermogen

Informatieverschaffing over eigen vermogen

Het geconsolideerde eigen vermogen van Countus Groep B.V. is niet gelijk aan het enkelvoudige eigen vermogen. Het verschil ten bedrage van € –13.566 wordt veroorzaakt door 1) een negatieve nettovermogenswaarde van een deelneming ten bedrage van € –109.357 en 2) het vormen van een voorziening voor de schulden van deze deelneming ten bedrage van € 95.791.

Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal³³

In onderstaand overzicht is een uiteenzetting van het aandelenkapitaal weergegeven:

	Gewone aandelen A	Cum. preferente aandelen A	Gewone aandelen B	Cum. preferente aandelen B	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023	650.000	7.350.000	1.725.000	625.000	10.350.000
Mutaties	–	–	–	–	–
Stand per 31 december 2023	650.000	7.350.000	1.725.000	625.000	10.350.000

Informatieverschaffing over gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Het geplaatst aandelenkapitaal bestaat uit:

- 6.500 Gewone aandelen A van € 100 nominaal;
- 73.500 Cum. preferente aandelen A van € 100 nominaal;
- 17.250 Gewone Aandelen B van € 100 nominaal;
- 6.250 Cum. preferente aandelen B van € 100 nominaal.

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt ultimo 2023 € 11.500.000.

Agioreserve³⁴

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	69.650	69.650
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	69.650	69.650

Informatieverschaffing over agio

In 2020 is de schuld aan Stichting Countus Groep omgezet in agio.

Overige reserves cumulatief preferente aandelen A³⁵

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	6.585.437	5.992.198
Verdeling resultaat vorig boekjaar	654.828	593.239
Stand per 31 december	7.240.265	6.585.437

Overige reserves cumulatief preferente aandelen B

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Verdeling resultaat vorig boekjaar	43.750	43.750
Dividenduitkeringen	-43.750	-43.750
Stand per 31 december	-	-

Overige reserves aandelen A

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	318.185	314.041
Verdeling resultaat vorig boekjaar	207.591	4.144
Stand per 31 december	525.776	318.185

Overige reserves gewone aandelen B

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Verdeling resultaat vorig boekjaar	532.923	-
Dividenduitkeringen	-532.923	-
Stand per 31 december	-	-

Overige voorzieningen³⁶

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Voorziening deelnemingen	95.791	-
Jubilea voorziening	50.516	50.147
	146.307	50.147

Voorziening deelnemingen

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Dotatie voorziening deelnemingen	95.791	-
Stand per 31 december	95.791	-

De voorziening deelnemingen is gevormd voor een deelneming met een negatieve nettovermogenswaarde, waarbij Countus Groep B.V. instaat voor de schulden van de deelneming. De voorziening is bepaald op basis van de schulden minus de kortlopende vorderingen van de deelneming.

Jubilea voorziening

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	50.147	-
Dotatie ten laste van resultaat	369	50.147
Stand per 31 december	50.516	50.147

Schulden aan leveranciers en handelskredieten³⁷

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Crediteuren	735.508	733.326

In de crediteuren is een bedrag van € 16.274 opgenomen als schuld aan Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Schulden aan groepsmaatschappijen³⁸

	2023	2022
	€	€
Rekening-courant Countus Audit B.V.	970.455	900.000
Rekening-courant De Omgevingsadviseurs B.V.	2.959	-
Rekening-courant WeCapital B.V.	42.921	-
	1.016.335	900.000

Over de rekening-courantverhoudingen is in het boekjaar 3% rente berekend. Er zijn geen aflossingsverplichtingen of zekerheden overeengekomen.

Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen³⁹

	2023	2022
	€	€
Rekening-courant MEPA	371.668	-

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er zijn huur- en leaseverplichtingen aangegaan tot een bedrag van € 8.810.107. Van deze verplichtingen heeft € 1.666.007 een looptijd tot 1 jaar, € 6.093.995 een looptijd van 1 tot 5 jaar en € 1.050.105 een looptijd langer dan 5 jaar.

De belangrijkste leaseobjecten die als operational lease worden verwerkt zijn huurverplichtingen van onroerend goed, vervoermiddelen en kopieerapparatuur.

De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

De vennootschap vormt een fiscale eenheid met De Omgevingsadviseurs B.V. voor de vennootschapsbelasting.

De vennootschap vormt een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met Countus Accountants+Adviseurs B.V., De Omgevingsadviseurs B.V., Subvention Groep B.V. en Subvention B.V.

Ieder van de leden van de fiscale eenheid is hoofdelijk aansprakelijk jegens de fiscus over te betalen belastingen.

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	2023	2022
	€	€
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	38,80	37,00
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	38,80	37,00

Ondertekening:

Directie:

Zwolle, 31 mei 2024,
Countus Groep B.V.

drs. B.E.J. Seemann RA/CCC
Directeur

ing. D.J.W. Bruins MBA/ab
Directeur

Raad van Commissarissen:

Zwolle, 31 mei 2024,

drs. R. Lubbers–Hilbrands RA

drs. B.J. Pastoor

mr. E.G.M. van Ewijk

mr. K.J. Feenstra

mr. JJ. Wijnia–Lemstra

Overige gegevens

Statutaire regeling omtrent de bestemming van de winst

1. De Raad van Bestuur bepaalt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, welk gedeelte van de winst wordt gereserveerd. De winst na deze reservering staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering, met dien verstande dat:
 - a. allereerst op de cumulatief preferente aandelen een dividend wordt uitgekeerd ter grootte van zeven procent (7%) over het nominale bedrag van die aandelen. Indien echter in de voorafgaande jaren geen of te weinig dividend op deze aandelen is uitgekeerd, wordt eerst het achterstallig dividend over die jaren uitgekeerd, te beginnen met het oudste jaar. De vergadering van de houders van cumulatief preferente aandelen A en B kan evenwel besluiten het in het onderwerpelijke jaar uit te keren dividend op een lager bedrag vast te stellen. Daarmee vervalt het recht op het verschil, tenzij bij bedoeld besluit anders is bepaald;
 - b. van de resterende winst geen uitkering meer kan worden gedaan op de cumulatief preferente aandelen, behoudens het bepaalde in lid 2 van artikel 29 van de statuten.
2. Door de verdeling in gewone en cumulatief preferente aandelen A en B worden vier reserve-rekeningen gevormd, die met die verschillende soorten aandelen samenhangen.

De gewone en cumulatief preferente aandelen A voor zover deze zijn geplaatst bij de stichting: "Stichting Countus Groep", vertegenwoordigen de waarde van de onderneming van de vennootschap, bij datum van uitgifte, te weten ACHT MILJOEN EURO (€ 8.000.000,00). Indien de reserve-rekeningen, die samenhangen met de gewone en de cumulatief preferente aandelen A samen het bedrag van TWEE MILJOEN EURO (€ 2.000.000,00) overschrijden, wordt over het meerdere van deze reserve-rekeningen een rente van drie procent (3%) aan de houders van bedoelde aandelen A naar rato toegekend.
3. De winst die na de hiervoor omschreven reservering en toekenningen overblijft, wordt aan de gewone aandelen A en B toegekend.
4. Verliezen worden in de hierna te noemen volgorde ten laste van de reserve-rekeningen gebracht:
 1. ten laste van de reserve-rekeningen die samenhangen met de gewone aandelen A en B naar rato en vervolgens
 2. ten laste van de reserve-rekeningen die samenhangen met de cumulatief preferente aandelen A en B naar rato.
 3. Indien het verlies de onder 1 en 2 genoemde reserve-rekeningen overtreft, besluit de algemene vergadering van aandeelhouders over de toerekening van het resterende verlies.
4. a. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
- b. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
- c. Op aandelen of certificaten wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd.
5. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik.
6. De vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van het vierde lid sub a is voldaan.
7. De algemene vergadering van aandeelhouders bepaalt de bestemming en verdeling van de winst met inachtneming van de redelijkheid en billijkheid en onverminderd hetgeen hiervoor en in artikel 30 van deze statuten is bepaald.

Nevenvestigingen

De onderneming beschikt over nevenvestigingen in Nederland die handelen onder de respectievelijke handelsnamen Subvention, Zienergie, De Systeemadviseurs, Countus Audit, Countus Accountants+Adviseurs, De Omgevingsadviseurs, WeCapital en De Systeemadviseurs.

Countus Accountants+Adviseurs beschikt over een label dat handelt onder de handelsnaam Spoor. WeCapital beschikt over een label dat handelt onder de handelsnaam Klaart.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Profinis Accountants B.V.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Countus Groep B.V. te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Countus Groep B.V. op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023;
- het geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2023 en;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn

beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Countus Groep B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Controleaanpak frauderisico's

Conform onze beroepsstandaarden hebben wij aandacht besteed aan het risico op het doorbreken van interne beheersmaatregelen en het frauderisico rondom de volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten.

Doorbreken van interne beheersmaatregelen door het management

Het risico op het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door het management hebben wij ondervangen door het selecteren van journaalposten op basis van risicocriteria, zoals de memoriaalboekingen inzake schattingsposten rondom de waardering van de onderhanden projecten. Verder hebben wij

op de verkregen financiële dataset de wet van Benford toegepast en is door ons een analyse uitgevoerd op de uitgaande betalingen.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van interne beheersmaatregelen door het management.

Volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom de projectadministratie inclusief het proces van urenregistratie. Ter afdekking van het hiervoor benoemde risico hebben wij gegevensgerichte controlewerkzaamheden uitgevoerd door middel van data-analyse op de projecten, waarbij de mutaties en facturatie per project inzichtelijk zijn gemaakt. Verder zijn analyses uitgevoerd ten aanzien van de verantwoorde uren van de medewerkers.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het risico op frauduleuze verslaggeving rondom de volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten.

Controleaanpak continuïteit

Het bestuur is bij het opstellen van de jaarrekening uitgegaan van de continuïteits-veronderstelling. Wij hebben getoetst of de door het bestuur gehanteerde continuïteits-veronderstelling aanvaardbaar is. Hiervoor hebben wij de door het bestuur opgestelde begroting voor 2024 geëvalueerd en de daarbij de belangrijkste gehanteerde uitgangspunten getoetst. Verder is de aanwezige liquiditeitspositie en zijn de beschikbare kredietlimieten geëvalueerd.

Gebaseerd op onze werkzaamheden achten wij de door het bestuur gehanteerde continuïteits-veronderstelling aanvaardbaar.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige

realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er

gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

- Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Urk, 31 mei 2024

Profinis Accountants B.V.

Origineel getekend door: drs. T. Woord RA EMITA CISA

Countus

Groep B.V.

Countus
daar reken je op

subvention
Krachtig subsidieadvies

**DE
OMGEVINGS
ADVISEURS.**

 **WeCapital**

 **SPOAR**
partner in persoonlijke ontwikkeling

 **ienergie**
Partner in duurzaamheid

Klaart.

 **DE
SYSTEEM
ADVISEURS**

Disclaimer

De informatie in dit jaarverslag heeft Countus met de grootste zorg samengesteld. Aan de gegevens in dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend. Niets van dit jaarverslag mag zonder schriftelijke en voorafgaande toestemming van Countus worden gereproduceerd. Alle in dit jaarverslag gebruikte foto's betreffen medewerkers van Countus (Groep).

Colofon

Uitgave Countus Groep

Dokter Stolteweg 2

8025 AV Zwolle

www.countusgroep.nl

Realisatie

Stunned

COUNTUSGROEP.NL